

Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer

**Apoyo de Asdi al Instituto Nacional
de la Mujer (INAM) en Honduras**

**Carolina Wennerholm
José Rodolfo Pérez**

Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer

**Apoyo de Asdi al Instituto Nacional
de la Mujer (INAM) en Honduras**

**Carolina Wennerholm
José Rodolfo Pérez**

Sida Evaluation 05/30

Department for Latin America

This report is part of *Sida Evaluations*, a series comprising evaluations of Swedish development assistance. Sida's other series concerned with evaluations, Sida Studies in Evaluation, concerns methodologically oriented studies commissioned by Sida. Both series are administered by the Department for Evaluation and Internal Audit, an independent department reporting directly to Sida's Board of Directors.

This publication can be downloaded/ordered from:
<http://www.sida.se/publications>

Authors: Carolina Wennerholm, José Rodolfo Pérez.

The views and interpretations expressed in this report are the authors' and do not necessarily reflect those of the Swedish International Development Cooperation Agency, Sida.

Sida Evaluation 05/30
Commissioned by Sida, Department for Latin America

Copyright: Sida and the authors

Registration No.: U11 Vho/16.3-4
Date of Final Report: June 2005
Printed by Edita Communication AB, 2005
Art. no. Sida21345es
ISBN 91-586-8697-5
ISSN 1401—0402

SWEDISH INTERNATIONAL DEVELOPMENT COOPERATION AGENCY
Address: SE-105 25 Stockholm, Sweden. Office: Sveavägen 20, Stockholm
Telephone: +46 (0)8-698 50 00. Telefax: +46 (0)8-20 88 64
E-mail: sida@sida.se. Homepage: <http://www.sida.se>

Índice

Executive Summary	3
1. Introducción	7
1.1 El Proyecto.....	7
1.2 Objetivo y Metodología aplicada en el monitoreo intermedio	8
2. Contexto general	9
3. Proceso de implementación de la Política Nacional de la Mujer y de la transversalización del enfoque de género	10
3.1 Trabajo de INAM para la implementación de la Política Nacional de la Mujer y transversalización del enfoque de género	10
3.2 Relaciones públicas y coordinaciones interinstitucionales	14
3.3 La transición política	15
3.4 Logros y desafíos del proceso.....	16
4. Desarrollo organizacional.....	19
4.1 Crecimiento institucional del INAM.....	19
4.2 Nivel jerárquico de las decisiones institucionales y operativas	21
4.3 Cultura Organizacional.....	23
4.4 Sostenibilidad Técnica y Financiera.....	23
4.5 Fortalecimiento institucional.....	24
5. Conclusiones generales	25
6. Recomendaciones	26
6.1 Recomendaciones para completar el proyecto “Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer” en el período 2003–2007	26
6.2 Consideraciones generales en cuanto a la implementación de la PNM y la transversalización de género	27
6.3 Consideraciones a tomar en cuenta para una futura evaluación integral.....	27
Terms of Reference	29
Anexo I: Personas Entrevistadas	32
Anexo II: Documentos Revisados.....	34
Anexo III: Agenda de Trabajo.....	35
Anexo IV: Marco Lógico complementado	36
Anexo V: Listado de Talleres de Capacitación realizados por INAM	50
Anexo VI: Listado de Convenios establecidos entre INAM y contrapartes.....	62
Anexo VII: Listado de OMM por Municipalidad y Departamento.....	63
Anexo VIII: Listado de Consultorías, estudios, investigaciones y otros	66
Anexo IX: Listado de viajes y Representaciones internacionales	71

Executive Summary

The present report is the result of a Mid-term review of the Project “*Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer*” (Gender mainstreaming for the development of women) October 2003–June 2003, implemented by INAM, the National Institute for Women, in Honduras. The review was conducted in June 2005 by a team composed by Rodolfo Perez, Vasquez Retana y Asociados, El Salvador, economist and organizational analysis, and Carolina Wennerholm, Kvinnoforum, gender expert. The objective of the review was to “*assist Sida and INAM in the follow-up and monitoring of the Swedish Support, and provide Sida and INAM with the basis for discussions, conclusions and recommendations at the agreed annual review meetings and in other follow-up meetings between Sida and INAM*”. The team prepared a working plan and suggested categories of people to meet. Based on this, INAM prepared an agenda including interviews with governmental counterparts and government representatives, women’s organizations and other civil society representatives, independent analysts, other bilateral and multilateral agencies. The team made also a field-visit to the Municipality of Potrerillos and Villanueva, Cortés Department in order to meet the Municipal Women’s Office (OMM).

The project aims at mainstreaming gender as well as at implementing the National Policy for Women (PNM) and the Plan of Equal Opportunities, through five areas of work:

- Health
- Violence against women
- Economy and poverty
- Education and communication
- Social and political participation

INAM implements the work for each of these five thematic areas of work through five teams of in-house staff and long-term consultants. The role of the Minister Marcela Suazo has been highlighted as very strategic for the important results obtained.

Overall the work of INAM through the project has been very successful. As specified below INAM has gained terrain as a knowledgeable and expert team, but with particular success in the areas of violence against women, health, political participation and education. The team met with various implementing partners to INAM where the joint work has proven very successful. Among these were the National Police, the National Police Academy, the Prosecutors Office, the Supreme Court, Non Formal Education Committee, the Nursing School. INAM has used strategic methodology to gain terrain.

The main conclusions and recommendations are presented as follows.

Main conclusions

- INAM has had the effect of a “Gender injection”, through which it has reached important and strategic results in the five sectors of the policy.
- The reputation of INAM among its counterparts in the governmental sector is excellent.
- INAM has gained an important space in the Central- and Latin American context, as well as at an international level as well.
- INAM struggles between being a normative institution or an institute implementing projects.

The set-up as such, with a national institute having the mandate to implement a national policy through projects is problematic. Projects have a start and an end, as well as with defined goals and expected results to meet. On the other hand the projects may serve to start a normative process. The INAM projects reviewed during this mission have been very successful and with excellent results. These have served as precedents to show that it is possible to make changes and that everybody gains from implementing a gender perspective.

- The project has served for INAM to gain an important platform and network, which it did not have before. It has built a strategic network of allies within the five thematic areas of the PNM. Yet it needs to strengthen its alliance with some parts of the women's movements.
- The strategy and methodology used by INAM has been efficient and of high quality, as seen in the activities observed such as for instance with the Police Academy, the National Police, the Supreme Court, the Office of the Prosecutors, the commission for non-formal education (CONEANFO), the National School for Nursing, among others.
- During the project period INAM has focused on operative work, particularly in training projects. Even though this may be strategic and necessary during this period, it may be assessed whether this is sustainable in the long term.
- The women's movement acknowledges that INAM has become a much stronger institute and they appreciate the work done, especially as regards the international work. However it has been difficult for INAM to relate strategically with some of them.
- As a sustainability strategy, INAM gives great importance to the Municipal Women's Offices with local networks of support, networks of local women politicians and network of local communicators, thus linking their work to the decentralization process. Even though this is an interesting strategy in the long term, it may still require a lot of support and expansion to reach a broader scope of the country.
- The political transition is the great shadow as regards the future, which may have implications both for the project as such as well as for the process in itself. It is a limiting factor for having a long-term vision as regards the implementation of the PNM; the activities are planned to be finalized by the end of 2005 in order to thereafter hand over the project to the new government. The hand-over is planned to occur in an open and public presentation with media and civil society present.
- The civil society has been essential in its support to INAM in previous difficult situations, even when the actual existence of the institute was threatened. Therefore the role of the civil society will be critical during the political transition.
- The financial sustainability of INAM is a major concern which needs to be on the institutional and governmental agenda, as it requires a strengthening in the budget, or external support from the international community.
- The technical sustainability depends largely on the INAM staff presently contracted, which despite low salaries have in general high technical ability.

Recommendations

A. Recommendations for finalizing the project during the period 2003–2007

- It is recommended to continue the strengthening of the process by making a plan for assessment of the trainings implemented, in order to strengthen the empowerment process among the partner institutions.

- An impact evaluation of the trainings are recommended. This will serve as an important contribution to the final evaluation.
- The results of the work of INAM, as well as the important role of INAM internationally needs to be made public. There is a general lack of knowledge of the work of INAM among the public at large, the civil society, and the women's movement as well as among some of the donor agencies. It is assessed that with increased knowledge of the work, the more support INAM will receive during the political transition process.
- It is recommended that a team of facilitators, expert trainers, should be developed which should be collaborated with for the trainings and for punctual consultancies, in order to better use of the in-house staff for strategic and normative work.
- A strategic and strong liaison should be established with the women's movement at large, making particular efforts to create bonds with those groups where there is no permanent relationship.
- INAM should focus their work on gender sensitization among the political parties before, during and after the electoral process.
- INAM should ensure to make an efficient hand-over to the new administration including main results, methods used, strategies and technical capacity.
- The same level of organizational commitment should be kept at the institution, as this is a key to positive results.
- The Board of Directors should assume a more visible role as regards the mandate of the institution.

B. General considerations as regards the implementation of the National Policy for the Advancement of Women (PNM) and gender mainstreaming

During the review the team has made some observations as regards the general process of implementing the PNM.

- The PNM is the result of a comprehensive and participatory working process involving the Honduran society at large. Many parts of the policy still need to be met in order to fulfill the policy and the priorities set. However, it would be important to make an auto assessment of its validity as well as of reconsidering its' priorities. There are some areas central for women's empowerment and for gender equality which are not included in the policy. Some of these are globalization, macro economics, development of the social sector (maternity and paternity leave and insurance, daycare centers, family security etc), migration, environment, masculinity and rural and urban planning (infrastructure).
- INAM implements the PNM and its' plan through five administrative units which correspond to the five prioritized areas of the PNM. However, in practice the teams have had to support each other as the problems and issues dealt with are comprehensive and overlapping. It would be worth while to reconsider the model of work as some important sectors are not considered in the process. For instance in the health sector, the access to health clinics may be decisive to save the lives of women, men, girls and boys. Therefore the construction of a road may be the most strategic to consider out of a gender perspective as to decrease maternal mortality in rural areas. This therefore requires coordination with the respective authorities. Even though this is not impossible with the present organization, it is not promoted. Another area with links to health, work and rights are environmental aspects.
- Only at the National Police internal labor regulations were included as part of gender mainstreaming. To work with internal gender aspects such as working plans, regulations against sexual abuse,

facility for maternity leave and other are greatly appreciated by employees and are part of a modernization process with a gender perspective.

- In some of the interviews it was suggested to complement the PNM with the issue of masculinity. This is an area that is gaining terrain globally and is recommended to be discussed in a future revision of the PNM, as well as on the INAM agenda.

C. Considerations for a future comprehensive evaluation

- The priorities of the PNM should be contextualized in relationship to the national context as well as in relationship to the gender assessment presently being prepared. Furthermore, after 2006 there will be a follow-up of the first PNM/Plan of equal opportunities and the development of a second plan.
- The role of INAM as an institution within the overall process for gender equality in Honduras.
- The technical, financial and political sustainability of INAM in the long term.
- The extensive field work of INAM should be studied, particularly as regards the work with the Municipal offices (OMM), their support networks and other regional authorities.
- Deepening the review of the five thematic areas, inclusive a revision of the broad documentation produced by INAM.
- Use some methodology to assess the public opinion of INAM and its work. Furthermore include informants with whom INAM does not have direct contact and collaboration such as members of parliament, students, various governmental institutions and any other who has not applied the PNM for different reasons.
- The regional and international work of INAM should be included.
- An analysis of actors involved in the work for promoting gender equality in Honduras such as NGOs, women's organizations, the women's commission in the congress, the network of women politicians, the political parties, consultants, donors, analysts and academics.

1. Introducción

El presente informe es el resultado de una misión de monitoreo intermedio efectuado en junio 2005, del proyecto “*Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer*” implementado por el Instituto Nacional de la Mujer (INAM).

El gobierno sueco ha apoyado al INAM desde su creación en 1998 como parte del apoyo a la democracia y buena gobernabilidad en Honduras. Durante el período 2001–2003 el objetivo del apoyo era fortalecimiento institucional y la formulación y aprobación por el congreso de la Política Nacional de la Mujer (PNM). El presente proyecto tiene el objetivo de transversalizar la PNM en las instituciones del Estado, así como llevar la PNM a los gobiernos locales, dentro del marco del proceso de descentralización.

La igualdad de oportunidades y el enfoque de género es una prioridad en la cooperación sueca, por lo cual el proceso del apoyo a INAM y su proceso es de interés más amplio que un monitoreo técnico. De acuerdo al convenio INAM/Asdi el proyecto se evaluará al final de su ejecución en 2007. El presente monitoreo servirá de insumo para el mismo.

El INAM ha presentado tres informes de ejecución con detalles de la ejecución. Por lo mismo el presente informe no repetirá la información con el mismo grado de detalle y dado el alto grado de actividades del INAM, es difícil resumir en tan corto tiempo de revisión, por lo que el presente trabajo se ha concentrado en las grandes líneas de acción del instituto.

El informe incluye una breve presentación del proyecto, el objetivo y metodología de la revisión, los resultados de la misión, las conclusiones y recomendaciones, en este último caso se han presentado en relación al proceso, ya que hacer recomendaciones por eje requeriría de un proceso evaluativo con mayor profundidad y especialización en cada uno de ellos, así como un seguimiento al marco lógico del proyecto. Además se anexan los listados de documentos revisados, las personas entrevistadas y otros datos que fueron tomados en cuenta en la revisión.

1.1 El Proyecto

El objetivo inmediato del proyecto es: “*Las instituciones del Estado estratégicamente vinculadas al INAM y los Gobiernos locales han adoptado e implementado la Política Nacional de la Mujer/Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades*”. El monto aprobado asciende a SEK 18,800,000.00 (aproximadamente US \$ 2.320.000) para una duración de tres años entre el 1 de Octubre de 2003 al 30 de Junio de 2007.

El proyecto está organizado en tres componentes:

1. Articulación de la PNM en la Gestión del Estado.
 - Eje de salud
 - Eje de educación y medios de comunicación
 - Eje de economía y pobreza
 - Eje de violencia
2. Gobernabilidad y Participación Ciudadana
 - Eje de participación social y política
3. Fortalecimiento de la Gestión del INAM
 - Dirección Superior
 - Planeamiento
 - Informática
 - Relaciones públicas

1.2 Objetivo y Metodología aplicada en el monitoreo intermedio

La misión de monitoreo fue realizada entre el 18 de junio y el 1 de julio de 2005 por un equipo conformada por Rodolfo Pérez, Salvadoreño, experto en auditoria y organización en conjunto con Carolina Wennerholm, Sueca, experta en género y desarrollo.

El objetivo de la revisión fue: *Asistir a Asdi e INAM en el seguimiento del apoyo sueco, y proveer tanto a Asdi como a INAM una base para discusiones, conclusiones y recomendaciones en las reuniones anuales de seguimiento. La revisión tiene que presentar recomendaciones relevantes para mejorar la política de género y el trabajo de transversalización de INAM, para superar desafíos, en cuanto éstos existan. Las conclusiones y recomendaciones deberán presentarse en una forma que le sirvan a INAM para mejorar la gestión.*¹

Según los términos de referencia, la revisión se dividirá en dos partes, según los siguientes temas:

1. Administración y organización

1.1 Planificación, decisiones y participación del personal

1.2 Organización, personal y sostenibilidad

1.3 Presupuesto y coordinación con cooperantes

2. Trabajo de implementación de la PNM

2.1 Implementación de la PNM

2.2 Cooperación con instituciones públicas, sociedad civil y la opinión pública

El trabajo se concentró en la ciudad de Tegucigalpa, efectuándose reuniones con el personal del INAM, incluyendo su dirección, los equipos técnicos y administrativo, representantes del comité directivo; además sus contrapartes y con otros actores externos, activos en el trabajo por la igualdad de oportunidades en Honduras como ONG's y políticos. Por favor vea Anexo No I para listado de personas entrevistadas. La misión incluyó una visita a la Municipalidad de Potrerillos y de Villa Nueva en el Departamento de Cortés, a fin de visitar las oficinas municipales de la mujer (OMM) de dichas municipalidades.

También se tuvo conocimiento directo de la ejecución de proyectos de transversalización en las siguientes entidades: Academia de la Policía, Policía Nacional, Secretaría de Seguridad, La Corte Suprema de Justicia, Escuela de Enfermería, CONEANFO, Secretaría de Inversión y Comercio y la SAG.

La metodología usada ha sido participativa, con un diálogo continuo entre el equipo, Asdi e INAM. El equipo presentó previamente un plan de trabajo tanto a Asdi como a INAM, incluyendo propuesta de personas a entrevistar y reuniones a realizar, así como de visita de campo (Anexo No I y VI). En base a esta propuesta, el INAM organizó una agenda de reuniones la cual se completo satisfactoriamente, aún cuando fue necesario realizar cambios en su desarrollo (Anexo No VI).

Se ha usado una perspectiva de género, entrevistando tanto a mujeres como a hombres y efectuando entrevistas en grupos o de manera individual, enfocando en aspectos organizativos, logros y retos e incluso en la sostenibilidad a largo plazo. La calidad y grado de análisis de la perspectiva de género aplicada en el trabajo también se ha evaluado. Una guía de preguntas de trabajo se elaboró en base a los términos de referencia, con la cual fue cubierto el objetivo de la misión.

Un borrador del informe se presentó en INAM en presencia de Asdi, tras lo cual se preparó la versión final para ser entregada a los actores y sujetos de esta revisión intermedia.

Como toda revisión y/o evaluación la mayor limitante fue el tiempo. El trabajo de INAM es complejo y amplio, con una gran cantidad de actores con las cuales trabaja en diferentes formas, por lo que resulto difícil ir a un grado de detalle muy específico.

¹ Traducción libre de los términos de referencia proporcionados por Asdi, versión inglés.

2. Contexto general

La implementación del proyecto “*Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer*” 2003–2007 se enmarca dentro de un proceso por la gestión de igualdad de oportunidades en Honduras desde hace varios años. El trabajo más concentrado por la igualdad de oportunidades fue impulsado fuertemente por la IV Conferencia Mundial del Mujer en Beijing en 1995 que generó un impulso para crear los instrumentos necesarios para la gestión. En el cuadro siguiente se incluyen algunos datos importantes del proceso por la gestión.

1940–1955 Movimiento sufragista

1955 Creación de la Comisión Interamericana de Mujeres y la Oficina de la Mujer del Ministerio de Trabajo

1975 Año Internacional de la Mujer, enfoque Mujer y Desarrollo, y creación en años siguientes de Departamentos de Promoción de la Mujer en la Secretaría de Recursos Naturales y el Instituto Agrario.

1960–1980 Enfoque en la mujer rural

1979 Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra La Mujer (CEDAW), ratificada en 1982 por el estado hondureño

1991–1994 Identificación de intereses para la construcción de la Ley de Igualdad de Oportunidades para la Mujer (LIOM)

1994 Programa de Acción de la Conferencia Internacional de Población y Desarrollo (Cairo)

1995 Plataforma de Acción Mundial aprobada durante la IV Conferencia Mundial de la Mujer en Beijing, China

1994–1998 Formulación de la Propuesta de la Ley LIOM

1995 Creación de la Oficina Gubernamental de la Mujer

1997 Creación de la Ley Contra la Violencia Doméstica
Creación de Consejerías de Familia, Fiscalía Especial de la Mujer (1993), nombramiento de juezas y jueces supernumerarios en los juzgados de familia para atender casos de violencia doméstica.

1998–2000 Formulación II: El Dictamen de Ley LIOM

1998 Creación del Instituto Nacional de la Mujer

1999 La Ley Especial VIH/Sida

2000 Adopción de la Ley LIOM

2002–2007 Política Nacional de la Mujer: Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades

2004 Reforma de la ley electoral y de las organizaciones políticas que requiere 30% de candidatas mujeres para las elecciones

La PNM fue elaborada a través de un proceso participativo y amplio que involucró 36 instituciones gubernamentales y 62 organizaciones de la sociedad civil, así como se consultó la opinión de más de 300 mujeres representantes de diversas organizaciones regionales. La política Nacional se operativiza a

través del Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades. El éxito del proceso del mismo dependerá de los siguientes factores (PNM p. 11):

1. Un fuerte compromiso político de los tomadores de decisión en el Estado y a todos los niveles
2. Capacidad administrativa, técnica y financiera de las instituciones del Estado para implementar la PNM
3. Participación de la sociedad civil y del Movimiento amplio de las mujeres en la elaboración, implementación, monitoreo y evaluación de la PNM
4. Creación y/o fortalecimiento de las oficinas municipales de la mujer

Las estrategias de implementación de la PNM son las siguientes (PNM Pág. 12–15):

- Sensibilización de la población
- Capacitación e investigación
- Descentralización
- Institucionalización y transversalización de la PNM en el sector público
- Participación de la sociedad civil
- Articulación de la PNM con las políticas sectoriales
- Interlocución con el movimiento amplio de mujeres
- Financiamiento

En este marco, el Estado de Honduras depende de la cooperación externa de alrededor de un 50% en las inversiones (datos de la presidencia). Todas las Secretarías e instituciones tienen un presupuesto limitado y en gran medida dependiente de la cooperación. Por lo mismo, las prioridades de las agencias multilaterales y bilaterales influyen en los enfoques del trabajo. En esta arena la transversalización del enfoque de género ha perdido fuerza durante los últimos 5 años, aún cuando todos los actores multi y bilaterales tienen una política de género.

3. Proceso de implementación de la Política Nacional de la Mujer y de la transversalización del enfoque de género

3.1 Trabajo de INAM para la implementación de la Política Nacional de la Mujer y transversalización del enfoque de género

3.1.1 Organización del INAM respecto a la PNM

La Política Nacional de la Mujer y Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades (2002–2007) define cinco ejes prioritarios:

- Salud
- Educación y Medios de comunicación
- Participación Social y Política
- Economía y Pobreza
- Violencia

El proyecto revisado y la estructura organizativa del INAM están organizados y planificados en base a estos mismos ejes. De manera que las unidades técnicas del INAM corresponden a cada uno de los ejes mencionados; constituidos por un coordinador y un equipo que incluye consultores y asistentes, cuyo tamaño varía entre los mismos.

En base a la Política Nacional de la Mujer y el Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades, INAM presentó en el proyecto a Suecia, una serie de prioridades a ser efectuadas en forma de proyecto la cual es la base del trabajo.

3.1.2 Estrategia y metodología de implementación de la PNM

Las dos líneas estratégicas establecidas por la misma PNM demanda la transversalización del enfoque de género en la política en general; así como la descentralización de la misma a nivel local y regional.

Con estas líneas de base, el INAM ha usado las siguientes estrategias y métodos en su trabajo con los cinco ejes:

- *Sensibilización* – Al comenzar el trabajo, la PNM era desconocida para gran parte de la estructura estatal. El papel de la Ministra en el proceso de sensibilización en la dirección tanto política como operativa en las instancias seleccionadas, es resaltado como un factor determinante al empezar las relaciones institucionales, así como para levantar interés en el tema. Los equipos de los diferentes ejes, han dado seguimiento a esta estrategia para sensibilizar al nivel operativo, por medio de presencia continua, charlas, conversaciones y discusiones, de la misma forma realizando demostraciones con ejemplos concretos se ha ido sensibilizando a las contrapartes.
- *Capacitación* – Por medio de talleres generales y específicos, adaptados para cada necesidad institucional y por tema, el proceso de sensibilización se ha fortalecido y se ha pasado a otro nivel de conocimiento sobre el tema. Seminarios y mesas de trabajo también se han usado en una metodología de “aprender-haciendo” (Ver listado Anexo V de número y tipo de talleres efectuados).
- *Acompañamiento institucional* – Los equipos han dado un acompañamiento continuo a las contrapartes por medio de presencia regular en algunas instituciones y en otras que ha sido de carácter permanente, incluyendo el enfoque de trabajo en equipo y participativo entre INAM y contraparte para desarrollar el trabajo, por ejemplo: al desarrollar manuales, instrucciones, planes de trabajo, análisis específicos etc. El equipo de INAM ha tenido el papel de experto y de asesor en el tema de género, de manera que se encuentre inmerso en los resultados finales del trabajo realizado.
- *Producción de conocimiento* – Un insumo importante ha sido la producción abundante de estudios y análisis por sectores (ver listado Anexo VIII). Estos se han planificado a veces en forma conjunta con las contrapartes, y a veces por la programación del mismo proyecto. Los estudios han servido como una base de la cual partir para planificar acciones y definir políticas operativas.
- *Documentación y operativización del conocimiento* – Se ha dado importancia a la práctica del conocimiento, traduciendo esto en planes concretos y políticas específicas, pero claramente en una gran producción de manuales relativos a capacitación, entendimiento de políticas en forma de protocolos y folletos.
- *Socialización y validación* – Los trabajos efectuados se han socializado, presentándose en diferentes foros e instancias pertinentes. Así mismo a todo trabajo elaborado se le ha seguido un proceso de validación junto con los actores interesados en cada producto.
- *Participación y empoderamiento* – Se han usado metodologías participativas en las capacitaciones y todo el trabajo complementario, concretándose en acompañamiento y cooperación entre INAM y su contraparte. Esto ha generado un proceso de empoderamiento en las contrapartes, tanto a nivel personal como institucional, asumiendo un compromiso de trabajo con respecto a equidad de

género e igualdad de oportunidades. El proceso de validación ha sido un método importante al respecto.

- *Establecimiento de convenios* – a pesar de que la PNM es política de Estado, el desconocimiento de la misma es generalizada, presentando al inicio una falta de compromiso a la misma por ser un tema novedoso y percibido como controversial. Por medio de un convenio que incluye actividades y metas específicas, se puede concretizar el trabajo, según la experiencia de INAM y de las contrapartes relacionadas a estas estrategias y métodos aplicados (Vea el listado de convenios establecidos Anexo VI).
- *Compromiso gubernamental* – Al tomar posesión el presente gobierno, el Presidente Ricardo Maduro declaró la PNM como política de Estado por decreto ejecutivo 015/2002, asimismo la ley de creación del INAM, instituyó a la Presidenta Ejecutiva con rango de Secretaria de Estado o Ministra, con facultad de participación en el Gabinete de Gobierno. Muchas contrapartes gubernamentales resaltan la importancia de este nombramiento para que el INAM pueda ganar su espacio de gestión.
- *Compromiso y creatividad del equipo del INAM* – desde la Ministra hasta los técnicos en general tienen un gran compromiso con su misión lo cual se refleja en el trabajo. A pesar que parte del equipo coordinador, así como la misma Ministra no eran expertos en el tema al comenzar el trabajo, han adquirido la destreza por medio de estudios propios, rondas de estudio y por medio del mismo trabajo. Un equipo de consultores/as, técnicos expertas han reforzado los equipos. Estos han enfrentado desafíos como falta de conocimiento y entendimiento del tema, rechazo inicial, resistencia de diferente índole, problemas como por ejemplo: huelgas (salud y educación), limitantes legales (participación política, salud, violencia) y otros se ha enfrentado con creatividad, buscando nuevos caminos y/o formas de sortearlas.
- *Incidencia en instituciones donde hay un precedente* – En la mayoría de los casos exitoso ha habido un precedente de trabajo de género o por la mujer, donde INAM con los fondos de Suecia ha logrado un refuerzo estratégico del trabajo.
- *Participación de hombres y mujeres* – En los equipos hay hombres y mujeres lo cual ha generado confianza con las contrapartes. Asimismo, las contrapartes capacitadas también han incluido grupos mixtos.
- *Profesionalismo* – A nivel general el equipo de INAM se ha movido con un alto grado de profesionalismo, sin buscar confrontaciones, pero con convicción y alto grado de compromiso y visión de la meta del trabajo. Con esto han ganado la confianza de las contrapartes, incrementando la demanda de sus servicios. Muchas de las personas que trabajan en las oficinas de las contrapartes comentan el enfoque de no confrontar a los hombres y mujeres como un aspecto de confianza.
- *Apoyo económico de la cooperación* – Destacan todos los equipos que sin el apoyo de la cooperación sueca, ninguna de las actividades se podrían haber efectuado con la intensidad que se ha hecho hasta ahora. Además, tanto los fondos suecos, como fondos de ACIDI, UNFPA, Gobierno español, Gobierno de Holanda, Danida, Banco Mundial y BID, se han podido aprovechar en forma estratégica y complementaria.

3.1.3 Trabajo normativo, estratégico y/o el de proyectos

El INAM es una institución cuya misión es constituir un ente rector. Sin embargo, ejecuta proyectos de manera que al preguntar a la Ministra sobre el balance entre estos dos roles, su respuesta fue la siguiente: *“El INAM es una institución estatal, cuya obligación es cumplir con la PNM y la transversalización de género en las entidades públicas. Trabajamos con muchas instituciones que no tienen trayectoria de metodologías probadas, son débiles y tienen que marcar su espacio. En este proceso los acompañamos en forma de proyectos. Los proyectos han sido para crear una red de acción, para ganar espacios y crear plataformas de trabajo. No queremos demandar o crear unidades de género, pero sí que el personal se sensibilice a lo que es género. No es nuestro papel tener por ejemplo proyectos de créditos específicos*

para las mujeres, pero sí asegurar que los bancos los tengan. Recibimos muchísimas demandas de mujeres particulares, de grupos de mujeres, de ONG's, alcaldías y otros que nos piden dinero, máquinas de coser, proyectos, etc..Ser una institución rectora y ganar respeto es muy difícil. Nunca hemos llegado con una bolsa de dinero, pero sí con capacitación y apoyo estratégico. En este aspecto el trabajo local es muy importante ya que crea demanda al Estado."

La descripción de la Ministra coincide en términos generales con las observaciones del equipo en cuanto al trabajo específico del proyecto y que están respaldadas por la Ley de creación del INAM. En la mayoría de las áreas, el trabajo de INAM ha sido estratégico en cuanto a ganar un espacio de confianza y sensibilización en los niveles intermedios de las estructuras, para luego en forma conjunta elaborar documentos, diagnósticos, planes, protocolos, manuales y otros de interés para el sector y la institución. Este trabajo muchas veces también ha propiciado la elaboración de proyectos relevantes para la institución que luego se ha presentado a otras agencias financieras. En el trabajo con las OMM, esta estrategia se ha concretado en el trabajo de capacitación para las mismas, para participar en el proceso de elaboración de planes estratégicos municipales, con vigencia de 12 años, y proponer y elaborar proyectos específicos para resolver problemáticas de mujeres para su municipio. Es importante destacar que la estrategia utilizada por INAM, constituye un elemento importante para conocer la administración pública, sobre la cual el instituto debe dirigir su trabajo, por lo que complementa la visión de conocer para luego dar los lineamientos en materia de género en las distintas entidades.

Por otro lado, gran parte del trabajo del INAM ha sido la capacitación directa. Todos los equipos de eje han impartido varias capacitaciones, tanto con funcionarios de las instituciones, como con las coordinadoras de las OMM, estudiantes de policía, etc. Vale la pena reflexionar sobre el papel del INAM en este sentido. Los equipos evidencian la creciente demanda de sus servicios, lo que es imposible cubrir. El brindar el servicio ha sido una capacidad muy fuerte que se ha mantenido en el INAM y que indudablemente ha generado confianza con las contrapartes; pero a largo plazo no es posible que el personal mismo de INAM dedique su tiempo a la capacitación directa. Al respecto se han hecho ejercicios en los que se ha pretendido delegar la función de capacitación, pero no se ha logrado por distintas razones que tienen como punto de convergencia que los resultados no han sido los esperados y que no coinciden con el plan de INAM.

En la misma línea de análisis hay una crítica por parte de actores fuera de INAM entre analistas, ONG's e incluso cooperantes, de que el INAM no ha logrado incidir en los ejes centrales del gobierno, lo cual debería ser su tarea principal (según las apreciaciones de los entrevistados). Según esta crítica por un lado no ha estado en las políticas de estado y por otro, el INAM es un instituto aislado que todavía no ha ganado su espacio, reflejado entre otros por el poco presupuesto estatal que se le ha asignado. Aún cuando la ministra ha logrado establecer lazos estratégicos con algunas secretarías, no ha logrado incidir en la política en sí; aún cuando la PNM es establecida como política de Estado. La misma necesidad de tener que establecer convenios para poder operativizar el trabajo es resultado de esto. El gobierno y el congreso como colectivo no priorizan el tema y por lo mismo, la incidencia ha sido puntual. Desde otro enfoque se resalta que ninguna secretaría tiene fondos suficientes para su labor, y la dependencia de los cooperantes y su agenda limitan el trabajo en general. La falta de interés por apoyar el enfoque de género en los sectores es reflejo de ello.

Una limitante para ejercer un papel estratégico a nivel de institución y de equipo, es la misma construcción y financiamiento del trabajo. El limitado presupuesto estatal del INAM no alcanza para hacer actividades, por lo que el apoyo de Suecia ha sido determinante para eso y que de paso está establecido como un proyecto insertado en el plan estratégico, con sus objetivos, indicadores, resultados esperados y marco lógico. El mismo proyecto requiere que el personal se dedique a cumplir el mismo, y no alcanza para el trabajo estratégico, tal como lo es la participación en las mesas sectoriales de la ERP u otro tipo de trabajo analítico y estratégico. Los equipos ven como un gran reto el trabajo normativo y de incidencia estratégica.

Un papel estratégico que se reconoce al INAM y específicamente a la Ministra Suazo, es el importante papel internacional que está llevando. Este es un espacio sumamente político e importante en el cual su presencia y participación está dando un gran empuje a la gestión de promover la igualdad de oportunidades y espacio de la mujer a nivel latinoamericano. Este espacio internacional puede tener un impacto normativo si se aprovecha. Es demasiado temprano poder evaluar esto, pero hay que resaltar el importante trabajo hecho en este espacio (ver más abajo sección No.3.4).

3.2 Relaciones públicas y coordinaciones interinstitucionales

3.2.1 Relaciones con las instituciones públicas y participación con el trabajo del gobierno

INAM ha establecido por medio de convenios, relaciones de trabajo con 23 instituciones estatales de los cinco ejes de acción (7 secretarías, 3 institutos, 4 instituciones de educación, el Congreso, la Corte Suprema, Ministerio Público, organizaciones municipales a nivel nacional, así como con 45 alcaldías y sus OMM). (Ver Anexo VI y VII). También tiene colaboración con otras instituciones estatales sin haber firmado convenios y con otros con los que todavía no se ha discutido una colaboración formal. La selección de las instituciones se ha dado por posibilidades estratégicas de encontrar una apertura, o había un proceso suspendido por razones ajenas a la institución (Escuela de Enfermería) y en el mejor de los casos se había iniciado el proceso con otros cooperantes (Secretaría de salud, Policía, Corte Suprema, Ministerio Público) o porque se lograba abrir las puertas después del proceso de sensibilización. Algunas puertas no se lograron abrir, por lo cual se buscaron otras estrategias para realizar la incidencia.

3.2.2 INAM percibido por el público en general, sociedad civil e instituciones estatales

Es muy difícil en un tiempo tan limitado obtener una imagen objetiva y válida en cuanto a la opinión del público en general sobre INAM. Sin embargo se puede constatar que las contrapartes entrevistadas, es decir entidades del estado, casi como en coro, hablan con mucho respeto del INAM, de su profesionalismo e integridad, de lo valioso que ha sido la cooperación con ellos. De acuerdo a estos relatos el INAM ha ganado un espacio de confianza que no tenían al comenzar el proyecto. Instituciones que desde un principio no percibían al INAM ni a su mandato como una prioridad, ni de otorgarle siquiera importancia alguna, han cambiado y describen con orgullo el proceso y los logros ganados. Ejemplos de esto es la Academia de Policías, la Policía misma, CONEANFO (educación no formal), la Escuela de Enfermería, el Ministerio Público, La Corte Suprema y otros más. Sin embargo, también han habido problemas con algunas entidades, como por ejemplo con la Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG), donde por razones de asignación de personal el trabajo se detuvo y retrasó por un período, para ser retomado recientemente. El equipo de Salud también describe dificultades y desafíos en establecer lazos con la Secretaría de Salud. También en el trabajo de participación política a nivel local hay relatos sobre resistencia inicial, de la cual se ha logrado salir para ganar su espacio de gestión. Las OMM visitadas hicieron constar el apoyo importante de INAM en capacitar a las coordinadoras, así como el empuje al desarrollo de la red de mujeres políticas locales y la red de periodistas y comunicadores sociales a nivel local. Sin embargo es muy difícil monitorear el trabajo a nivel local con solo visitar a dos municipalidades.

En reuniones con actores fuera de las contrapartes directas con INAM queda claro que se conoce muy poco el trabajo de INAM. Se tiene un conocimiento de que llevan la PNM, que trabajan con las OMM, el trabajo en el sector de violencia es reconocido y que hacen capacitaciones. Sin embargo los resultados obtenidos en los diferentes sectores no son conocidos, de lo contrario la percepción sería otra.

En cuanto a la relación con sociedad civil, y explícitamente el movimiento de mujeres, todas reconocen que durante la presente administración el INAM se ha consolidado y ganado nuevos espacios. Esto mismo puede ser difícil de reconocer por parte del movimiento, acostumbrado a tener una INAM débil. Consta que varias de las organizaciones eran críticas a la llegada de la nueva ministra, pero se le

reconoce el gran esfuerzo que ha hecho para empoderarse del tema y llevarlo adelante. Así mismo se destaca el importante papel a nivel internacional que la Ministra Suazo ha desempeñado.

Sin embargo claramente hay un problema. El movimiento de mujeres tiene desde hace años una división entre sí, que aún cuando no se debe a razones ideológicas, es fuerte. Según fuentes entrevistadas, ésta brecha se ha ampliado durante la presente administración de INAM. Algunas voces aclaran que INAM siempre ha invitado a todas, otras reclaman que no se les da espacio y se les favorece a las otras, etc. No se puede exigir, ni es sano que todas las organizaciones de mujeres lleven la misma agenda. El pluralismo es sano y necesario para una masa crítica que lleve el proceso adelante. Sin embargo, aún cuando el INAM como institución ha tenido alianzas estratégicas (violencia, campaña por la ley electoral y salud reproductiva y sexual), necesita ampliarlas a pesar que existan situaciones que dificultan lograrlas.

3.2.3 El papel de INAM a nivel regional e internacional²

Está muy claro que Honduras, por medio del enfoque internacional que la Ministra Suazo y su equipo han dado, ha ganado un importante espacio a nivel centroamericano y latinoamericano y a un nivel internacional más amplio. Los siguientes ejemplos ilustran lo mismo

- La Ministra es vicepresidenta de la Red Mundial de Ministras de la Mujer, organismo parte del Consejo Mundial de Mujeres líderes del cual Mary Robinson es la presidenta.
- La Ministra ha sido presidenta del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica, hasta el 30 de junio y a partir de esa fecha dicha entidad forma parte del SICA, desde donde podrá hacer incidencia y recomendaciones a las cumbres de Presidentes y Consejos de Ministros en temas relacionados con la agenda integracionista.
- Ha participado en varios eventos tanto en la CEPAL como en la ONU y ECOSOC representando a las mujeres centroamericanas
- Los equipos técnicos han viajado por ejemplo: a México para conocer sus experiencias en informática, a la Argentina para presentar las experiencias del trabajo en educación, Guatemala para informática y violencia entre otros ejemplos que se pueden mencionar
- La Dirección General de Educación Policial ha sido invitado a Colombia y Chile para presentar el modelo de transversalización de enfoque de género en la policía.
- El INAM recibe continuamente a delegaciones internacionales, particularmente de Centro América y de América del Sur

Según algunas de las ONG's Marcela Suazo es actualmente la líder de las mujeres en la región. Por lo descrito se puede concluir que el INAM ha ganado un importante espacio a nivel nacional e internacional, y aún más importante se ha generado una demanda en otros países latinoamericanos por la experiencia de la transversalización del enfoque de género a nivel operativo, como el caso del sector violencia con el cual muchos países luchan.

3.3 La transición política

La transición política, iniciada con las elecciones internas y primarias en febrero y llevando a elecciones generales el 27 de noviembre del año en curso y la toma de posición del próximo gobierno el 27 de enero 2006, es un factor que desestabiliza todo el proceso, así como el mismo proyecto financiado por Asdi. El panorama electoral supone que habrá alternancia en el gobierno y eso conlleva un cambio de la administración y del equipo a nivel casi generalizado de la institución. Esto ha implicado que las actividades de INAM se enfoquen hacia la realización de un corte de gestión, debido a que hasta la

² Ver anexo de Viajes al Exterior, Anexo No IX

instalación del nuevo gobierno en enero-2006 no se podrá llevar a cabo la mayoría de actividades, por la atención que se da a todo nivel de la sociedad a las campañas electorales. Sin embargo, en lo que respecta a la participación de las mujeres políticas en dicha campaña, será una plataforma que requerirá del apoyo del INAM en ese proceso.

La institucionalidad ganada por el INAM es débil según muchas fuentes, ya que en gran medida se debe al arduo trabajo de la ministra y su equipo y no tanto de su status dentro de la estructura del Estado. Hay temores que un nuevo gobierno no reconozca el importante trabajo desempeñado por INAM y por los avances hechos durante el período. También hay un temor que una nueva administración lleve otra política, considerada por la gran mayoría, de retroceso. El hecho que gran parte del equipo probablemente deje la institución, también genera una pérdida de capacidad, experiencia y recursos invertidos, así como una sensación de estar cerrando cuentas, a mitad de la gestión del proyecto como tal.

La estrategia de INAM al respecto es hacer una entrega pública y formal al nuevo gobierno, en presencia de la sociedad civil y de la prensa. Esta entrega incluirá toda la documentación del proceso, los convenios realizados, los logros y las experiencias, así como un diagnóstico de género de Honduras. El último se está preparando en el marco de un diagnóstico de género financiado por los cooperantes, en el que se resumirá todo el conocimiento elaborado anteriormente respecto a la temática de género y en especial de la mujer en Honduras.

Otra parte de la estrategia de INAM es focalizar el trabajo en las OMM para que a nivel local se genere una demanda por el trabajo descentralizado de las diversas entidades públicas respecto a demandas de género.

Las contrapartes entrevistadas, en general, opinan que su trabajo en el tema de género ya es tan fuerte que no creen que un cambio de administración de INAM detenga este proceso. Sin embargo, sí les preocupa no poder contar con el apoyo del actual equipo de INAM que consideran valioso.

En cuanto al movimiento de mujeres estas no están dispuestas a que los avances logrados fueran detenidos o desechados. Independientemente de problemas entre sí, están preparadas para luchar por la continuidad de INAM así como del seguimiento de la implementación de la PNM.

3.4 Logros y desafíos del proceso

3.4.1 Ejemplos de trabajo logrado por eje de la PNM

Las experiencias en los ejes de trabajo son diferentes y difíciles de comparar por la misma dinámica entre los temas. Varias de las experiencias son sumamente exitosas, como por ejemplo: el trabajo con la policía y la academia que ha logrado tener interés internacional.

Mucho de los logros se deben al trabajo integral de los equipos, aprovechando al máximo sus diferentes especialidades. Entre estos se encuentran:

Violencia

Sensibilización de género en la Policía Nacional:

- Establecimiento de una unidad de género
- Capacitación al personal, hombres y mujeres
- Establecimiento de la línea 114 en la Policía para denuncia confidencial y asesoría gratuita sobre la violencia intrafamiliar
- Género incluido en el POA así como en el presupuesto
- Trabajo integral con jueces/zas y fiscales

- Lo más denunciado en las oficinas de la policía es la violencia doméstica
- En una encuesta sobre las 15 instituciones con más confianza del público, la policía quedó en cuarto lugar, según expresiones del Ministro de Seguridad
- Presentación en CEPAL sobre la experiencia
- En cuanto al futuro “Nadie a esta hora se va a oponer al tema de género”
- Propuesta de creación de la Unidad de Género en la Corte Suprema de Justicia
- Participación en la mesa sectorial de Seguridad y Justicia

Enfoque de género en la Corte Suprema

- Dentro del proceso de reforma de la Corte Suprema con el Banco Mundial se contempla el enfoque de género
- Capacitación a todos los jueces de familia y de paz (nivel local) en forma conjunta INAM/Corte Suprema
- Información sistematizada al público sobre qué es la violencia
- Juezas de violencia doméstica especializadas
- Revisión de la Ley contra la violencia doméstica
- Protocolo del uso de la Ley de violencia doméstica
- Protocolo de apelación con jueces y fiscales
- Trabajo integrado con policía, ministerio público y los jueces
- Sistema de estadísticas de casos de violencia doméstica
- Uso de propios fondos para capacitación continua

y más..

- Acompañamiento y capacitación en el Ministerio Público, fiscales y Fiscalía de la Mujer
- Traducción de la Ley contra la Violencia Doméstica y la Ley de Igualdad de Oportunidades a 3 lenguas indígenas, siendo la única ley traducida a lenguas indígenas
- Trabajo con la comisión formada con todas las secretarías involucradas para tratar la reforma de la Ley contra la Violencia a la mujer
- Trabajo con el Colegio de Abogados
- Desarrollo de sistema de estadísticas sobre violencia doméstica unificada con la Corte Suprema (ya lista), el Ministerio Público y la Secretaría de Seguridad (Policía)
- Capacitación con médicos, consejeros locales sobre violencia doméstica
- Participación en el trabajo con el plan nacional contra la violencia a la mujer
- Estudios varios

Participación social y política

- Capacitación amplia en todos los 18 departamentos, con 750 mujeres interesadas en política sobre la nueva Ley electoral, autoestima, negociación, sensibilización.
- Estudio sobre los desafíos de la mujer en la política
- Apoyo técnico a la red de mujeres políticas a nivel local
- impresión de material
- Incidencia con el Tribunal Supremo Electoral, difícil
- 45 OMM funcionando, aún cuando tienen problemas de financiamiento, pero asumiendo un trabajo. 32 promovidas por INAM y el resto iniciativas de la CDM, Caritas y CEM-H.

- Alcaldes en las mismas municipalidades avalando el trabajo de las OMM, en diferente grado, pero generando el espacio.
- En el actual proceso electoral es dado por supuesto que la mujer participa, lo cual no era el caso anteriormente
- Trabajo de capacitación para que las OMM incidieran en los planes estratégicos municipales
- y más...

Educación y medios de comunicación

Enfoque de género en la Academia de Policías:

- Módulos de género (45 hrs.) en todos los niveles de la formación policial (tres niveles, 8 academias en el país)
- 100% de los egresados con enfoque de género incluyendo los policías egresados que regresan para capacitación obligatoria
- trabajo integral con derechos humanos y salud sexual y reproductiva
- Varios manuales y documentos de educación sobre género y su aplicación
- Maestría en género en el ISEP
- Premiado como proyecto modelo con invitación a Perú y Colombia.
- En cuanto al futuro “Dependemos de la cooperación para los materiales, pero hay sostenibilidad, no depende de la política, podemos hacer un mejor trabajo ahora, somos más policía.”

y más...

- Diagnóstico situacional
- Valoración temática en diseño curricular en educación básica y media
- Impresión nueva de libros escolares con enfoque de género y que son utilizados en el sistema de educación pública
- Capacitación y acompañamiento en la Secretaría de Educación, directores departamentales y distritales.
- Incidencia en la Universidad Pedagógica
- Acompañamiento al Instituto de Formación Profesional, integración de mujeres a carreras donde no había mujeres
- Acompañamiento a la Comisión de Educación No Formal, trabajo integral en el departamento de Lempira, con capacitación preescolar y básica para educadores, así como enfoque de género en los proyectos, formación ocupacional, planificación de desarrollo de indicadores con enfoque de género, el enfoque de género incluido en la programación de CONEANFO
- Elaboración de material educativo no formal con enfoque de género
- Capacitación de capacitadores
- y más..

Economía

- Fortalecer a las unidades de género ya existentes en el sector
- Acompañamiento y participación en comités interinstitucionales de género (ej. Comité Interinstitucional de Género Sector Agrícola)
- Trabajo con Secretaría de Agricultura, Secretaría de Industria y Comercio
- Difusión sobre formación de micro, y medianas empresas con participación de la mujer
- Identificación de acceso de mujeres en temas de créditos, acceso a tierra, registro, mercado laboral

- Varios estudios
- Participación en mesas sectoriales (agroforestal, infraestructura)
- y más...

Salud

- Reglamento interno con enfoque de género (incluyendo entre otros lactancia, maternidad y abuso/acoso sexual)
- Enfoque en mortalidad materna inclusive VIH/SIDA (según mandato presidencial)
- Diagnóstico de salud y género
- Capacitaciones de género a la Secretaría de Salud
- Establecimiento de normas de atención integral a la mujer, para evitar la mortalidad materna
- Participación en la mesa sectorial de salud, transversalizando el género en las políticas nacionales de nutrición y salud materno/infantil
- Escuela de Enfermería – 8 centros universitarios, enfoque práctico, incidencia en el currículo, proceso de sensibilización y capacitación de capacitadores, desarrollo de guías metodológicas para docentes y estudiantes.”Nos ha cambiado nuestra forma de pensar a todo nivel, personal y profesional, ha generado un nuevo paradigma”
- Colaboración con eje de violencia
- Diagnóstico con Instituto de Seguro Social, trabajo incipiente de capacitación y convenio
- y más...

Los convenios firmados por cada eje se adjuntan en Anexo No VI.

Los equipos destacan que han encontrado muchos desafíos durante el trabajo, los cuales se pueden resumir en los siguientes puntos:

- Desconocimiento y resistencia al tema
- Falta de confianza en la institución en el período inicial
- Lograr la normatividad
- Limitantes económicos
- Huelgas y paros laborales
- Limitantes de tiempo en las instituciones contrapartes de INAM, por elecciones cercanas y por la demanda de servicios
- Difícil lograr la integración de género en los planes estratégicos municipales a nivel local
- Dificultad en encontrar consultores conocedores de tanto la eje como de género
- Poco personal en el INAM

4. Desarrollo organizacional

4.1 Crecimiento institucional del INAM

Al analizar el proceso de las diferentes etapas por las que ha pasado el Instituto a partir de su creación en 1998, que son consideradas normales por no existir una experiencia de este tipo en el ámbito nacional Hondureño, es posible comprender cual es el camino recorrido y hacia que momento debe dirigirse la organización, considerando todos los niveles alcanzados en su interior en lo relativo a:

estructura, controles, dominio de los temas centrales de trabajo y principalmente en el nivel de apropiación de la temática relacionada con la Política Nacional de la Mujer, la cual es una política de Estado. Asimismo es importante mencionar que desde el punto de vista del desarrollo de cualquier organización, siempre los puntos de crisis (marcados en el siguiente gráfico) serán un factor favorable que lleva a lograr un nivel superior en la escala del desarrollo e institucionalización, según la percepción lograda en la revisión que se realizó, el Instituto Nacional de la Mujer (INAM) ha pasado y seguirá creciendo institucionalmente según las etapas mencionadas así:



Primera etapa: Establecimiento de la institución

Este período transcurrió con el establecimiento de la institución y su ubicación en la estructura gubernamental, con todas las posibles variantes a nivel político y su debido reconocimiento como entidad normativa y reguladora dependiente del gobierno central.

Segunda etapa: Organización y Estructura

Corresponde a un período de perfeccionamiento del aparato organizativo, se establecieron y perfeccionaron controles acorde al nivel de desarrollo logrado por el Instituto Nacional de la Mujer.

Tercera etapa: Redefinición de Cultura Organizacional

Consecuentemente en esta etapa que surge en momentos del cambio de dirección del instituto, se definen nuevas reglas de funcionamiento desde el punto de vista que es necesario abordar con más responsabilidad y desde otro ángulo el desarrollo de la temática central establecida en la política nacional de la mujer, instituida como política de Estado por el presidente de la república.

Cuarta etapa: Consolidación de Temas y Rumbo Organizacional

Identificando el rumbo, se retomaron los aspectos de fortalecimiento interno, contratando el personal que se consideraba idóneo para la ejecución de las actividades que se proponen para la siguiente etapa de desarrollo.

Quinta etapa: Posicionamiento Institucional

Constituye una etapa importante en el desarrollo institucional del INAM, debido a que se ejecutan acciones concretas que pretenden legitimar el trabajo de la institución, constituye por sí mismo, un trabajo muy operativo en el que los equipos internos de la institución tienen que dar un esfuerzo

adicional para asegurar el reconocimiento de la institución, incluyendo en este esfuerzo más actividad operativa y menos estratégica en relación al mandato del instituto. El esfuerzo principal que hace el INAM en esta etapa es para ganara credibilidad y confianza a través de la estrategia basada en ejecución de actividades intensivas de capacitación, lo cual es parte de proceso natural de crecimiento.

Sexta etapa: Redefinición Institucional

Esta etapa aún esta pendiente en el INAM, ya que todavía existe mucho trabajo por lograr un posicionamiento del instituto como ente que podría monitorear la Política Nacional de la Mujer y de la aplicación del enfoque de género como un entes transversal en el aparato gubernamental. Esta etapa incluirá una nueva forma de trabajo que debe llevar al fortalecimiento de unidades de trabajo y a cambiar el enfoque con el que se realiza el trabajo institucional. Todo ello estará reforzado por el posicionamiento institucional del INAM como ente normativo y regulador.

Séptima etapa: Papel Estratégico

En esta etapa el INAM no debería concebirse como una institución cuya función esté muy balanceada a lo operativo, sino la de asumir de forma complementaria un papel más estratégico en el sentido que se convierta en una autoridad en temas relacionados con equidad de género y revisión de políticas públicas para que sean aplicados con ese enfoque. Dicho aspecto pasará por redefinir el funcionamiento de los equipos y el papel técnico de su personal, que deberá asumir otro nivel de participación.

Los aspectos que hasta ahora se han relacionado en el desarrollo institucional de INAM, no deben ser interpretados como si el rumbo asumido hasta ahora ha sido equivocado, pero será necesario identificar las crisis³ institucionales cuando se presenten para dar el salto al perfeccionamiento institucional, el cual debe presentarse de una forma natural. Dicho cambio fundamental, requerirá de una asistencia y claridad necesaria al interior del instituto, principalmente en el fortalecimiento de la visión política de los equipos que conforman la estructura básica del INAM.

4.2 Nivel jerárquico de las decisiones institucionales y operativas

El Instituto Nacional de la Mujer tiene tres niveles en su estructura organizativa, que conjuntamente le dan sentido de institución, esos niveles son:

- Alta Gerencia
- Dirección y
- Técnico Operativo

En los tres niveles tiene distribuidos un total de 41 personas, incluyendo 4 consultores para los ejes de Salud y Equidad de Género, Participación social y política, Prevención y Reducción de la Violencia y finalmente el consultor de Informática.

Unidades que componen la Alta Gerencia

Este nivel organizativo está formado por las siguientes unidades:

- Consejo Directivo
- Presidencia Ejecutiva
- Auditoría Interna (depende de la gestión del Tribunal Superior de Cuentas- Contraloría)
- Gestión de Proyectos y Relaciones Internacionales

³ Entiéndase el concepto de crisis, desde el punto de vista organizacional, lo que no significa el apareamiento de antagonismos, sino la de situaciones que hacen surgir el carácter proactivo de la institución. Debe verse con el sentido de crisis positivas.

- Relaciones Públicas y
- Equipo Asesor (instancia temporal)
- Unidad de Planificación

En este nivel, el Consejo Directivo está constituido por miembros de las entidades gubernamentales y debe ser presidido por la Secretaría de Gobernación; la frecuencia de sus reuniones es cada dos meses. Dicho organismo de dirección goza además de la participación del movimiento de mujeres y es el máximo organismo de dirección que dicta las líneas de acción generales sobre las que el INAM debe trabajar.

La segunda instancia de decisión gerencial y conducción recae sobre la Presidencia Ejecutiva, cargo que es presidido por la Ministra del Instituto Nacional de la Mujer, quien a su vez depende del Presidente de la República en el ámbito gubernamental. Las otras unidades en este nivel son de apoyo inmediato a la Presidencia Ejecutiva.

Unidades que componen el nivel de Dirección

Este nivel está formado por dos direcciones que dependen directamente de la Presidencia Ejecutiva, estas son:

- Dirección Técnica y
- Dirección Administrativa y Financiera

La Dirección Técnica es la encargada de coordinar el trabajo del nivel operativo, en lo que corresponde al desarrollo de las temáticas estratégicas establecidas en la Política Nacional de la Mujer, incluyendo otros aspectos importantes como lo son la sistematización de la documentación generada en el transcurso del desarrollo del trabajo del instituto y el área de formulación de instrumentos informáticos para fortalecer la acción de monitoreo en las entidades gubernamentales.

La Dirección Administrativa y Financiera, está destinada a la formulación y establecimiento de controles administrativos y financieros, incluyendo la función de Recursos Humanos. Su trabajo es de apoyo directo a todas las demás unidades administrativas del instituto.}

Unidades que componen el nivel Técnico Operativo

Este nivel esta conformado por una gama multidisciplinaria de unidades que se encargan de ejecutar el enfoque específico de monitoreo y transversalización de género con las contrapartes gubernamentales y descentralizadas que existen en Honduras, así como las unidades de apoyo al interior de la institución, este nivel está formado así:

Dependientes de la Dirección Técnica

- Unidad de Educación y Desarrollo de la Mujer
- Unidad de Economía y Mujer
- Unidad de Salud y Equidad de Género
- Unidad de Participación Social y Política
- Unidad de Prevención y Reducción de la violencia
- Informática

Dependientes del la Dirección Administrativa y financiera

- Recursos Humanos
- Servicios administrativos y Generales y
- Contabilidad

Actualmente las unidades que están bajo la dirección técnica han trabajado en dos líneas principales: la primera que corresponde a procesos de capacitación, que han sido brindadas en el nivel de gobierno central (Secretarías de Estado, Corte Suprema, Ministerio Público, etc.) y a nivel de gobiernos locales (Oficinas Municipales de la Mujer, Corporaciones Municipales, etc.). La segunda línea de trabajo está constituida por el conjunto de investigaciones que se han realizado mediante consultorías o por los propios miembros/as trabajando en las unidades operativas del INAM, que han dado como resultado un conjunto importante de documentos de política o instrumentos para formularlas, los cuales han ido orientados hacia el establecimiento de un papel más estratégico de la institución, tanto a nivel de diagnóstico como elementos para incidencia en políticas públicas.

En lo que respecta al nivel de decisiones, es necesario mencionar que el Consejo Directivo, siendo la máxima autoridad en el INAM, tiene un papel casi invisibilizado y su protagonismo no es claro. Asimismo, en la estructura organizativa aparece como el nivel más alto de decisiones, sin embargo, es necesario resolver sobre la situación que se presenta al elevar al rango de Ministra a la Presidenta Ejecutiva, quien depende jerárquicamente del Presidente de la República y a quien debe la línea inmediata de mando. En este caso se visualiza doble jerarquía entre el Presidente de la República y el Consejo Directivo, surgiendo la duda sobre quien debe orientar el papel del Instituto.

4.3 Cultura Organizacional

Este aspecto ha sido determinante en la imagen a nivel nacional e internacional que se ha logrado construir al INAM y que tiene a la base dos elementos importantes:

- El empoderamiento y responsabilidad del personal con la misión institucional y el objeto de trabajo del instituto y
- La capacidad técnica del personal que fue incrementando en los dos últimos años

El primero de los elementos se puede cuantificar en la cantidad de resultados operativos logrados por el INAM a partir de octubre de 2003 (ver listado de consultorías, capacitaciones y coordinaciones interinstitucionales), coadyuvado por un fuerte liderazgo interno entre los responsables de las unidades técnico operativas, consultores, y el estilo de dirección propio de la presidencia ejecutiva.

Respecto al segundo elemento, los aspectos metodológicos especializados han sido la mayor fortaleza del equipo de trabajo que actualmente se encuentra formando el personal del INAM, el cual ha tenido como marco de trabajo la conjugación con el enfoque de equidad de género para proveer resultados que no sean contrarios a la aplicación de la Política Nacional de la Mujer y la equidad de género en sus acepciones posibles limitadas por el mismo desarrollo logrado.

4.4 Sostenibilidad Técnica y Financiera

Sostenibilidad Técnica

Este aspecto ha fortalecido el trabajo del INAM a partir de la contratación de consultoras/es nacionales especialistas en materias relacionadas a las prioridades definidas por INAM en la aplicación de la Política Nacional de la Mujer, lo que generó una importante creación de pensamiento, materializada en documentos de análisis, propuestas y otros que se convirtieron en documentos oficiales, que serán utilizados en los próximos años por el sector gubernamental y que deberán ser socializados con los movimientos o expresiones organizativas de la sociedad civil en Honduras.

Es también importante destacar que el INAM ha contado con un apoyo incondicional por parte de los consultores, pero hace falta consolidar el proceso en que las capacidades técnicas sean institucionalizadas y sistematizadas, de manera que se garantice una sostenibilidad independientemente de los factores

externos que pudieran incidir en el cambio de estructuras organizativas al interior del INAM. Este proceso tiene un factor de riesgo si se vislumbra un cambio inminente en el equipo técnico que actualmente posee la institución, lo que daría como resultado la generación de pasividad mientras se adecua o se tecnifica al nuevo equipo. Por lo que la sostenibilidad técnica puede resumirse en garantizar la continuidad del equipo y una mejora sustantiva en la asignación presupuestaria por parte del gobierno, lo cual disminuirá la actual dependencia de la cooperación internacional que en este momento financia los procesos en que se encuentra inmerso el INAM.

Sostenibilidad Financiera

Es importante revelar que la asignación presupuestaria del INAM ya no coincide con el nivel de actividades que se han generado por el reconocimiento logrado a nivel nacional e internacional; lo que ha llevado a la institución a que no pueda responder a la demanda de capacitación y presencia en procesos fundamentales que están vinculados a la participación de la mujer y el reconocimiento de sus derechos de forma activa.

La asignación presupuestaria del instituto no sobrepasa los 12 millones de lempiras para el año 2005, el cual es destinado principalmente para el funcionamiento del instituto; asimismo, la cooperación internacional ha financiado la diferencia del presupuesto de operación que en total se calcula que al ritmo de trabajo que actualmente tiene el INAM, se requieren de 24 millones de lempiras anuales (\$ 1.3 millones de dólares), lo cual refleja de alguna manera la importancia de la cooperación externa en la sostenibilidad.

Otro escenario importante de revelar es que con la misma capacidad técnica, orientada hacia un papel más estratégico del instituto podría requerir de 18 millones de lempiras anuales, de los cuales el 30% siempre serían requeridos de la cooperación externa, si la partida de INAM en el presupuesto nacional no se incrementa. Este escenario pasa por determinar prioridades estratégicas y disminuir las actividades operativas de capacitación que son demandadas por las entidades estatales y el proceso de descentralización creado a través de las oficinas nacionales de la mujer.

En síntesis, la sostenibilidad financiera del INAM, pasa por definir el papel estratégico del mismo y por mantener el flujo de cooperación, mientras que se negocie una mayor parte de financiamiento del Gobierno.

4.5 Fortalecimiento institucional

Los esfuerzos en este tópico han avanzado sustancialmente para el año 2005, ya que la institución cuenta con un sistema de medición del avance de los proyectos financiados por la cooperación externa y que es liderado por la unidad de planificación del instituto, dicho esfuerzo ha sido avalado por la Secretaría de Finanzas pero aún falta el proceso de capacitación para el uso de dicha herramienta.

Asimismo, otro aspecto importante en el fortalecimiento institucional es el desarrollo del sistema transversal de información que está constituido por la red informática y el equipamiento de computadoras a cada unidad operativa del INAM, aún considerando que hace falta actualizar el hardware en algunos casos y además completar el proceso de legalización del software, el cual ya se encuentra avanzado.

Es importante considerar que el INAM por constituir un ente gubernamental, está sujeto a las disposiciones en materia de control gubernamental, lo cual demanda un nivel de organización para responder a los requerimientos. Esta situación fortalece a la institución, dejando por consiguiente un espacio que debe ser considerado en este tema, como lo es la capacitación del personal en áreas complementarias a las especializaciones técnicas, incluyendo en estas los temas de Género que deben constituir una forma de educación para lograr la mejora continua (calidad) y elevar el papel estratégico de la institución.

5. Conclusiones generales

Para resumir el proceso de INAM en operativizar la PNM y la transversalización de género se puede constatar que:

- INAM ha tenido un efecto “inyección de género”, que ha aplicado de forma puntual en los cinco ejes de la política, reflejando logros muy importantes.
- INAM goza de una excelente reputación entre sus contrapartes estatales.
- INAM ha ganado respeto y un importante espacio a nivel centroamericano, latinoamericano y en un plano más internacional.
- La dinámica entre ser una institución rectora y llevar proyectos, es una constante en la que INAM se encuentra inmerso. Es controversial que INAM constituya una estructura ordenada alrededor de proyectos y con la misión de implementar una política estatal; considerando que un proyecto tiene un comienzo y un final, el cual se tiene que ejecutar y dar resultados según el marco establecido. Por otro lado un proyecto sirve de inyección para empezar un proceso; en el caso de INAM ha tenido logros muy grandes como precedente para demostrar que se puede realizar cambios desde esta dinámica y que todos ganan con aplicar un enfoque de género.
- El proyecto ha servido para que el INAM haya ganado una plataforma y espacio de gestión que no tenía antes. Ha construido una red de aliados estratégicos en los cinco ejes de la PNM, pero aún falta fortalecer estas alianzas en los grupos de mujeres.
- Durante el periodo revisado, INAM se ha focalizado en trabajo operativo, especialmente en talleres de capacitación. Aún cuando es legítimo e importante como estrategia para establecer su plataforma, debe cuestionarse la sostenibilidad a largo plazo y la eficiencia de un equipo limitado.
- La estrategia y metodología utilizada por INAM, ha sido eficiente y de alta calidad, reflejada en los proyectos que se observaron en esta revisión intermedia, como por ejemplo: Transversalización de Género en la Academia policial, la misma Policía, la Corte Suprema de Justicia, la Escuela de Enfermería, CONEANFO, entre otros.
- El movimiento de mujeres reconoce un INAM más fuerte y aprecian el trabajo internacional que se ha realizado; sin embargo, al INAM se le ha hecho difícil establecer relaciones con algunas organizaciones del movimiento de mujeres, especialmente con quienes necesita tener alianzas estratégicas.
- Como una estrategia de sostenibilidad, el INAM da mucha importancia al trabajo con las OMM y aprovechando el proceso de descentralización con redes de apoyo, redes de mujeres políticas y redes de comunicadores. Aún cuando es una estrategia interesante a largo plazo, todavía el proceso requiere mucho acompañamiento y masificación.
- La transición política es la gran sombra e inseguridad en el futuro, que implica cambios tanto en el proceso como en el proyecto en sí. Esto es una limitante para efectuar la implementación de la PNM con una visión de largo plazo, ya que claramente impacta al proyecto, de tal manera que las actividades se planifican con el criterio de realizar un corte de cuentas, para luego preparar una entrega oficial y pública del proyecto al nuevo gobierno.
- Las relaciones con la masa crítica de la sociedad civil, han garantizado la existencia del INAM en dificultades que se presentaron anteriormente, específicamente en aquellas situaciones en que se cuestionaba la existencia institucional del mismo; en ese sentido se vuelve crucial el papel que debe jugar esa masa crítica en la transición.

- La sostenibilidad financiera de INAM, es una preocupación que debe estar en la agenda de la institución, ya que se requiere de un refuerzo presupuestario o en su defecto de cooperación externa que complemente el presupuesto anual necesario para llevar a cabo sus fines.
- La sostenibilidad técnica depende en gran medida del personal que actualmente está contratado, aun considerando que el promedio de remuneración es bajo en relación a las capacidades técnicas que posee el actual equipo humano.

6. Recomendaciones

6.1 Recomendaciones para completar el proyecto “Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer” en el período 2003–2007

- Se recomienda continuar los esfuerzos en un plan de monitoreo de la capacitación que han brindado o que podrán brindar en el período complementario del proyecto, para fortalecer el proceso de empoderamiento del enfoque de género en las contrapartes.
- Se recomienda que se analice el resultado de las capacitaciones con el fin de indicar el impacto de la misma. Esto servirá como insumo para una futura evaluación, considerando además que debe estructurarse o fortalecer al interior de INAM un efectivo sistema de información relativo a capacitaciones.
- Se recomienda que INAM dedique más tiempo a la socialización a nivel público de los resultados de su trabajo e incidencia internacional; ya que existe desconocimiento del público, la sociedad civil, en el movimiento de mujeres y entre algunos de los cooperantes. Se estima que un mejor conocimiento del trabajo generará más apoyo en el proceso de transición política de la institución.
- Se recomienda ampliar y/o desarrollar un equipo de facilitadores, capacitadores expertos, que colaboren en las capacitaciones y consultorías puntuales para aprovechar mejor el personal de planta, para el trabajo normativo y estratégico.
- Se recomienda dedicar esfuerzo a establecer lazos fuertes y estratégicos con el movimiento amplio de mujeres, en particular con los sectores con los que no se tiene una relación permanente.
- Se recomienda que INAM trate de sensibilizar a los partidos políticos antes, durante y después de la campaña electoral, buscando un mecanismo que no desgaste su papel estratégico.
- Se recomienda garantizar una efectiva entrega de la gestión de INAM que incluye resultados sustanciales, metodología, estrategias y capacidades técnicas acumuladas a la nueva administración, que será designada por el nuevo gobierno.
- Se recomienda mantener el mismo clima organizacional de compromiso, así como promoverlo de forma proactiva, lo que siempre se reflejará en resultados positivos.
- Se recomienda que el Consejo Directivo del instituto, en su calidad de máxima autoridad de la institución, debe buscar mayor visibilidad dentro de la gestión de la misma.

6.2 Consideraciones generales en cuanto a la implementación de la PNM y la transversalización de género

Durante el monitoreo el equipo ha hecho algunas observaciones en cuanto a los procesos integrales de la PNM/Plan de igualdad de oportunidades, en Honduras.

- La PNM es resultado de un trabajo integral y participativo por parte de la sociedad hondureña. Todavía faltan muchos pasos en el proceso para cumplir con la política y las prioridades establecidas. Sin embargo, sería importante hacer un proceso de auto-evaluación de la actual validez de la política y reconsiderar sus prioridades. Algunos temas de importancia que la PNM no aborda a fondo, tales como: la globalización, la macroeconomía, el desarrollo del sector social en relación a dar mayor independencia a la mujer (maternidad, paternidad, guardería, seguridad familiar), son fundamentales para la independencia económica de la misma, lo cual permite que se avance en el esquema de igualdad de oportunidades. Otros temas relevantes a esto es la migración, medio ambiente, masculinidad y la planificación urbana y rural (infraestructura).
- INAM ejecuta a través de cinco unidades administrativas que corresponden a los cinco ejes priorizados en la PNM. Sin embargo, en la práctica han tenido que apoyarse mutuamente ya que las problemáticas abordadas son integrales. Sería valioso reconsiderar esta modalidad de trabajo ya que sectores importantes no son automáticamente considerados en el proceso. Por ejemplo en el sector salud el acceso a centros de salud o clínicas son muchas veces decisivas para salvar la vida a mujeres, lo cual afecta a la mortalidad materna. La construcción de una carretera puede por lo mismo ser lo más estratégico, lo cual requiere coordinación con las autoridades respectivas. Aún cuando esto no es imposible con la construcción actual, no se promueve. El sector medio ambiente es otro tema central en cuanto a trabajo, salud, derecho y otros.
- Sólo en la Policía Nacional se ha identificado que la transversalización de género llegó a incluir reglamentos laborales internos de la institución. Trabajar el tema de equidad de género dentro de las mismas instituciones en planes laborales, reglamentos contra acoso sexual, facilidades de lactancia y maternidad y otros son aspectos que suelen ser apreciados por los empleados de las instituciones contrapartes y que mejoran el ambiente laboral, así como modernizan la institución.
- En algunas entrevistas, se planteó el tema de la masculinidad como complementario en la PNM. Este es un tema que está ganando interés a nivel global y debería ser retomado en una futura revisión de la misma, así como en la agenda de INAM en un futuro por el trabajo de igualdad de oportunidades.

6.3 Consideraciones a tomar en cuenta para una futura evaluación integral

- Las prioridades de la PNM contextualizadas en sus cinco ejes de trabajo y en un contexto nacional, reconsiderando la posible vigencia en contraposición del diagnóstico de género que se encuentra en la fase de formulación; además deberá considerarse que después de 2006, se iniciará un proceso de seguimiento de un primer plan de PNM/Igualdad de oportunidades hacia un segundo plan o momento del mismo.
- El papel que juega la institucionalidad del INAM dentro del proceso amplio por la igualdad de oportunidades en Honduras.
- La sostenibilidad técnica, financiera y política del INAM a largo plazo.
- Deberá considerar en el proceso de evaluación, la amplitud del trabajo de campo que se materializa con las OMM, Municipales, Redes de apoyo y otras entidades del gobierno central como: Secretarías de Salud, Educación, Seguridad y otros.

- Profundizar en los detalles y los procesos de los cinco ejes temáticos, incluyendo revisión de todo el conocimiento formulado y plasmado en documentos de distinta índole.
- Utilizar alguna metodología, que permita conocer de cerca la opinión o percepción que tiene el público sobre el INAM y su gestión. Asimismo, incluir en este marco de trabajo el contacto con actores con los que no se tiene colaboración directa, tales como: diputados del congreso, estudiantes de diferentes especialidades, instituciones del Estado y cualquier otra que no hubiera aplicado la PNM por razones diversas.
- En el marco de la evaluación debe considerarse el trabajo regional y el posicionamiento del INAM a nivel de la región centroamericana.
- Un análisis de actores nacionales en la gestión por la igualdad de oportunidades, tales como: ONG's, organizaciones de mujeres, la comisión de mujeres en el Congreso, la red de mujeres políticas, los partidos políticos, consultores, cooperantes, analistas y académicos.

Terms of Reference

MID-term Review Of The Swedish Institutional Support To Inam (Instituto Nacional De La Mujer), The National Women's Institute In Honduras

1 Background

Sweden has supported the National Women's Institute, INAM, from its inception in 1998, as part of the Swedish support to democratisation and good governance in Honduras. During the period 2001-2003 the support was aimed at institutional strengthening, formulation and approval in Congress of a National Policy for Women (Política Nacional de la Mujer, PNM). The main task of INAM today is to implement the PNM by mainstreaming gender aspects in plans and budgets of government and state institutions, at both national and local level.

In October 2003, Sweden entered into the current agreement on support to INAM with SEK 18,800,000, for the period October 2003 to December 2006. In order for Sida to monitor and follow-up on the Swedish support and to assess the performance of INAM, it is proposed that a mid-term review should be carried out in May 2005.

2 Purpose and Scope of the review

The purpose of the mid-term review is to assist Sida and INAM in the follow-up and monitoring of the Swedish support, and provide Sida and INAM the basis for discussions, conclusions and recommendations at the agreed annual review meetings and in other follow-up meetings between Sida and INAM. The mid-term review shall present recommendations deemed relevant on measures to be taken to improve the gender policy and mainstreaming work of INAM and to overcome problems and bottlenecks – if any. The conclusions and recommendations should be made in such a manner that they could be useful to INAM to develop and improve their performance.

3 The Assignment (issues to be covered in the REVIEW)

Sweden has supported INAM since 1998 when plans to create a National Women's Institute were developed. The current agreement between Sida and INAM states that regular follow-up meetings should be held and that one of these meetings shall constitute an annual review meeting. When the first year and a half under the agreement is concluded, Sida wants to conduct a mid-term review to assess the impact of the support and of INAM's work so far. The mid-term review should be divided in two parts:

1. The first part should deal with the administration and organization of INAM. It should assess the financial and personnel situation, as well as the sustainability of the institution in political transition.
2. The second part should deal with the relevance, effectiveness and results of INAM's work, in the implementation of the national women's policy within other public institutions.

The following issues should be dealt with:

1. Administration

- 1.1. Planning, decisions and staff participation:
 - Administration and financial management, financial control and bookkeeping – are the systems appropriate and transparent?

- Does INAM have a written plan for its work with specified goals? How are the quality, relevance and feasibility of the plan? Is the plan known to all employees at all levels?
- What decision-making processes exist? Where and by whom are decisions taken?

1.2. Organization, staff and sustainability:

- How is INAM organised? Is the organisation appropriate for administrative efficiency and for external influence? Is there a human resource plan for staff development, turnover of staff, career opportunities and how is recruitment done?
- Sustainability and preparedness for transition to a new government in 2006. Is the institution preparing this transition in an organised and responsible manner? What measures are being taken?
- What future financial supports, and to which areas, can be expected from the international development co-operation to strengthen the institutionalisation of gender equity issues in Honduras?

1.3. Budget and donor co-ordination:

- What is the relation between national funds and donor funds? What costs is covered by national funds? Other donors supporting INAM? Trends in governments funding of the organisation 2001–2005.
- Exist conditions and/or mechanisms for donor co-ordination?

2. INAMs work with the national women policy

2.1. Implementation of the national women's policy:

- How is the policy work carried out? How is implementation of the national women's policy within other public institutions ensured? Differences between sectors, successful experiences, obstacles and/or resistance?
- What are the lessons learned regarding INAMs role and working methods with other public institutions and different sectors?
- Is there a good balance between policy work and “project work”? Risks and possibilities with project work at local level?
- Is it possible to measure any achievements in a future evaluation? Results? Impact? Does INAM have a system of indicators in function for evaluation, monitoring and follow-up?

2.2. Co-operation with public institutions, civil society and public opinion:

- What are the relations to and co-operation with civil society, like women's organisations and women's movements? Which role does INAM play in promoting gender issues as a mediator between women organisations and public institutions?
- How is the institution perceived in general by public opinion at a national and local level? What is the opinion of the Honduran civil society of the work done by INAM? Does civil society inputs have an impact on the work of INAM?
- Does co-ordination and collaboration exist with other public institutions like for example the HR-ombudsman?
- Which role does INAM play at a regional and global level? What does INAM benefit from its involvement in regional and global networks on gender issues?

4 Methodology, Evaluation Team and Time Schedule

Two (2) consultants should carry out the mid-term review, with organizational, methodological, personnel and administrative knowledge and understanding, as well as gender equity knowledge and experience from the region with an understanding of the specific Honduran context.

The consultants shall read all relevant documents at the Swedish Sida office in Tegucigalpa and also make interviews with Sida staff. Sida staff should also be able to participate in the field visits during the evaluation period.

The consultants should study all relevant documents and make interviews with the INAM leadership and staff at different levels, as well as representatives of Congress and other Ministries, and with civil society organisations, especially women's organisations and women movements, for example: CDM, CEM-H and Visitación Padilla.

Further on interviews should be done with journalists within important national and local media, as well as with the alternative journalist organization C-Libre.

The mid-term review should be done in a participatory way. The consultants shall give local stakeholders the possibilities to react to the conclusions and recommendations. To that effect, the draft report should be discussed with INAM at HQ in Tegucigalpa. It is suggested that this should be done in a workshop methodology.

The draft report should be presented at the DCS in Tegucigalpa and sent to Sida HQ, DESO/DESA, in Stockholm, for comments.

The mid-term review should be carried out during two (2) weeks in June 2005.

5 Reporting

The consultants should hold a debriefing meeting with the Sida staff and INAM in Tegucigalpa on findings, conclusions and recommendations to be brought up in the mid-term review report.

The mid-term review report shall be written in Spanish with an Executive summary in English and should not exceed 25 pages, excluding annexes. The draft mid-term review report should be submitted to DCS Tegucigalpa and DESO/DESA in Stockholm electronically and in two (2) hardcopies (air-/surface mailed or delivered) no later than August 15, 2005. Within 2 weeks after receiving Sida's comments on the draft mid-term review report, a final version shall be submitted to Sida, again electronically and in 2 (two) hardcopies.

Anexo I: Personas Entrevistadas

Asdi

Ina Eriksson, Jefa de Misión

Göran Paulsson, Oficial de Programa

Instituto Nacional de la Mujer (INAM)

Marcela del Mar Suazo, Ministra

Mirna Valladares, Directora Administrativa

Leonardo Ruiz, Asistente Técnico Proyecto Asdi

Cecilia Sánchez, Directora Ejecutiva

Orfilia Valle, Equipo Participación Social y Política, Coordinadora

Elba López, Equipo Participación Social y Política, Consultora

Katya Reyes, Equipo Participación Social y Política, Asistente

Sofía Domm, Equipo Participación Social y Política, Voluntaria

Marina Martínez, Equipo Violencia, Coordinadora

Marta Reyes, Equipo Violencia, Consultora

Rosa Castrillo, Equipo Violencia, Asistente

Oscar Reyes, Equipo Educación, Coordinador y Director de Operaciones INAM

Gabriela Andino, Equipo Técnico

María Marta Fajardo, Equipo Técnico

Carmen María Flores, Equipo Técnico

Digna López, Equipo Técnico

Sergio Mendoza, Equipo Técnico

Margoth Navarro, Equipo Economía, Coordinadora

Reina Martínez, Equipo Economía, Asistente

Gertalina Cerrato, Equipo Salud, Coordinadora

Luigi Garay, Equipo Salud, Asistente

Loida Clotes, Equipo Salud, Consultora

Carlos Perdomo, Unidad de Informática, Coordinador

Alma Zelaya, Unidad de Informática, Asistente

Alda Zúñiga, Unidad de Proyectos y Planeamiento de Evaluación de la Gestión, Coordinadora

Carmen Torres, Unidad de Proyectos y Planeamiento de Evaluación de la Gestión, Asistente

Yesenia Torres, Unidad de Relaciones Públicas

Instituciones Estatales

Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa No Formal (CONEANFO),

Alexis Ordóñez, Secretario Ejecutivo y Darlin Aldana, Coordinador Departamental de Educación

Pre-básica y Básica en Lempira

Corte Suprema de Justicia, Vilma Morales, Magistrada Presidenta, Sindy Fortín, Directora del Centro Electrónico de Documentación Judicial, Enrique González

CEDIJ (Dirección General de Educación Policial), Mario Eduardo Perdomo Cerrato, Director General y José Antonio Vercian Canales

Dirección Técnica y estudiantes de la Facultad de Ciencias Médicas, Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Dirección Carrera de Enfermería, Juanita Buchanan S. y Ondina Salgado, Coordinadora de Carrera

Ministerio Público, Ana Narváez, Gisela Amaya, Jenny Almendariz y Rosendo Matute

Secretaría de Agricultura y Ganadería, Selim Flores Vanegas, Sub-secretario de Agricultura

Secretaría de Seguridad, Oscar Arturo Álvarez, Secretario de Estado y Karin Lagos, Jefe de la Unidad de Género

Presidencia, Rocío Tabora, Vice-ministra de la Presidencia

Secretaría de Inversión y Comercio (SIC), Dina Núñez, Directora PYMES

Oficinas Municipales de la Mujer

Oficina Municipal de la Mujer (OMM) Potrerillos:

Mayra Bermúdez, Coordinadora OMM

Rosario Urbina, Miembra del grupo de apoyo de OMM

Yenny Suppa Méndez, OMM

Ana Lourdes Barahona, OMM

Valentín Ramírez, Alcalde

Dora Rodríguez, OMM

José Amelio, Municipalidad

Mayra Miranda Lara, OMM

Sandra Bermúdez, OMM

OMM Villanueva, Sandra Martínez, Coordinadora de Mujeres

Sociedad Civil

Red de Mujeres políticas, Ilse Villatoro

Red de periodistas y comunicadores sociales, Mayra Bermúdez, Presidente, Carlos Ortiz, Vice-presidente

Colectivo de Mujeres Universitarias, Blanca Dole, Coordinadora (Consejo Directivo de INAM)

CDM, Claudia Germandorfer, Coordinadora de programa contra la violencia

Visitación Padilla, Gladys Lanza, Coordinadora Nacional y Merly Eguigure, Coordinadora Defensa de Derechos

Analistas

Eugenio Sosa

Margarita Puerto

Enrique Flores

Ana Pineda

Mesa Interagencial de Género

UNFPA, Alana Hermitage

Suecia, Ina Eriksson

PNUD.

Alemania, GTZ.

Anexo II: Documentos Revisados

Honduras-INAM

- Plan Estratégico Institucional, 2002–2006
- Proyecto Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer, Informe Evaluación Ejecución 2003, Octubre–Diciembre 2003
- Proyecto Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer, Evaluación Anual 2004, Enero–Diciembre, Enero 2005
- Proyecto Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer, Evaluación Ejecución, Enero–Marzo 2005
- Proyecto “Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer. Apoyo al Instituto Nacional de la Mujer para la Implementación de la Política Nacional de la Mujer 2003–2007”, Tegucigalpa, Octubre 2003
- Proyecto “Transversalización del Enfoque de Género para el Desarrollo Integral de la Mujer, Plan Operativo Anual 2005
- Diagnóstico de Género de País, Ayuda Memoria, Jornada de Discusión Anexo Metodológico 4, 1 de Junio del 2005
- Presentación INAM, Power Point
- Documentos de presentación de equipos de INAM, ejemplos de investigaciones, manuales, planes nacionales, material de difusión y otros (INAM y/o contrapartes)
- Gobierno de la República de Honduras, INAM, Política Nacional de la Mujer

Suecia

- Ministerio Relaciones Exteriores Suecia, Estrategia Regional América Central y el Caribe, 1 de Enero de 2001 a 31 de Diciembre de 2005.
- Sida, Swedish/UNDP Governance Programme in Hond, Lars Eriksson, Lena Blomquist, Margarita Oseguera, Sida Evaluation 02/xx
- Sida, decision on contribution 2003-10-16, HND 98/03
- Sveriges Ambassad, Guatemala, Memo 14 October, 2003

Otros

- World Bank, The Poverty Reduction Strategy Paper, Honduras
- PNUD- Honduras, Evaluación del Subprograma “Apoyo a la política de Equidad de Género en el Estado Hondureño”, Vargas, Virginia y Xiomara Bu, Agosto de 2001

Anexo III: Agenda de Trabajo

Fecha	Actividad	Horario
Lunes 20	Reunión introductoria y de planificación con Ministra del INAM Estudio de documentación relevante Reunión Introductoria con Asdi	8:30 a 10:30 am
Martes 21	Reunión con Unidades Técnicas: Participación Social y Política Educación Almuerzo Salud Economía	8:00 a 10:00 am 10:00 a 12:00 pm 12:00 a 1:00 pm 1:00 a 3:00 pm 3:00 a 5:00 pm
Miércoles 22	Reunión con Unidades Técnicas: Violencia Informática Almuerzo Relaciones Públicas Unidad de Planeación y Monitoreo de la Gestión	8:00 a 10:00 am 10:00 a 12:00 pm 12:00 a 1:00 pm 1:00 a 3:00 pm 3:00 a 5:00 pm
Jueves 23	Reunión con Mirna Suazo, Comisionada Reunión con Mario Perdomo, Comisionado Almuerzo Reunión con Alexis Ordóñez en CONEANFO Reunión con Marcial Méndez (INICE)	9:00 a 10:00 am 10:30 a 12:00 pm 12:00 a 1:00 pm 2:00 a 4:00 pm 4:15 a 5:30 pm
Viernes 24	Gira a la Oficina Municipal de la Mujer en Potrerillos	8:00 en adelante
Fecha	Actividad	Horario
Lunes 27	Reunión con Ilse Villatoro, Red de Mujeres Políticas Reunión con Luis Suazo, Martha Doblado y Ramón Torres (Consejo Directivo) Reunión con Vilma Morales, Sindy Fortín, Vivian Link, Enrique González, Jessica Sánchez. (Corte Suprema de Justicia) Almuerzo Reunión en Ovidio Navarro, Luis Vallejo, Gisela Amaya, Jenny Almendárez, María Mercedes Bustillo. (Ministerio Público) Reunión con Juana Buchanan, Escuela de Enfermería	8:00 a 9:00 am 9:00 a 10:00 am 10:30 a 12:00 pm 12:00 a 1:00 pm 1:30 a 3:00 pm 3:30 a 5:00 pm
Martes 28	Reunión con Mayra Bermúdez y Carlos Ortiz, Red de Periodistas Reunión con Blanca Dole y Concepción Betanco (Consejo Directivo) Reunión con Gilda Rivera, CDM Almuerzo Reunión con Gladis Lanza, Visitación Padilla Reunión con la Mesa Interagencial de Género	8:00 a 9:00 am 9:30 a 10:30 am 11:00 a 12:00 pm 12:00 a 1:00 pm 1:30 a 2:30 pm 3:00 a 5:00 pm
Miércoles 29	Día para escribir resultados preliminares	
Jueves 30	Presentación de resultados preliminares (en taller con Ministra INAM y personal clave (Equipo Consultor)	4:00 a 6:00 pm
Viernes 1 de julio	Reuniones finales con INAM, Sida y Secretaría Técnica de Cooperación (SETCO)	10:00 am

Anexo IV: Marco Lógico complementado

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
Objetivo de Desarrollo Ampliadas las oportunidades de las mujeres para lograr relaciones equitativas de género dentro del contexto de la sociedad hondureña	Mayor número de programas y proyectos que promuevan la participación de las mujeres funcionando en el área urbana y rural	Número de programas y proyectos destinados a la mujer tanto en el área rural como urbana		
		Investigaciones		
	Mayor número de instituciones públicas sensibilizadas y capacitadas, trabajando con enfoque de equidad de género, con relación al año 2003	Programas y proyectos de instituciones con enfoque de género		
		Investigaciones		
		Auditorias de género		
	Incremento del índice de desarrollo relativo a género	Informe de desarrollo Humano		
Objetivo Inmediato Las instituciones del Estado estratégicamente vinculadas al INAM y los gobiernos locales han adoptado e implementado la Política Nacional de la Mujer/Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades	Sistema de seguimiento y evaluación implementada	Planes Operativos Anuales		
		Documentos de políticas, planes, programas y proyectos		
		Convenios suscritos		

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
EJE DE SALUD				
Resultado 1. Fortalecida la capacidad institucional para la incorporación del enfoque de equidad de género en las funciones, planes y proyectos esenciales de la Secretaría de la Salud, priorizadas por el INAM: (UPEG, Programa de género y salud, Programa de acceso y promoción de la salud)	❖ Cuatro de las once funciones esenciales de Salud Pública, contarán con enfoque de equidad de género: - Desarrollo de política y capacidad institucional de planificación y gestión. - Evaluación y promoción del acceso equitativo a los servicios de salud - Promoción de salud - Monitoreo y análisis de la situación de salud ❖ 12 Municipios seleccionados según lineamientos de priorización de la Política Social de 80 con enfoque de equidad de género, en los planes municipales de salud	Memorias e Informes		
		Propuestas	7	Propuesta de Transversalización del Enfoque de Equidad de Género en Función Esencial de Salud Pública. FESP5 (Desarrollo de Políticas y Capacidad Institucional de Planificación y Gestión.) Propuesta de Transversalización del Enfoque de Equidad de Género en la FESP3: Promoción de la Salud. Propuesta de Proyecto: Promoción de la Salud y Atención Integral a Mujeres que viven con VIH/SIDA Propuestas de Proyectos: Promoción y Prevención de las ITS/VIH/SIDA en las Mujeres Internas en Támara. Propuesta de Transversalización del Enfoque de Equidad de Género en el Manual de Normas y de Procedimientos de Atención Integral a la Mujer. Incorporado algunos elementos del enfoque de equidad de género en dos Políticas Nacionales que ya fueron oficializadas (Política Nacional de Salud Materno Infantil y Política Nacional de Nutrición.) Transversalizado el enfoque de Equidad de Género en documento de Política: Hacia un Enfoque Sectorial en Salud.
		Planes Operativos Anuales	4	Revisión de cuatro planes operativos de la Coordinación Integral de la Familia, que son: • Atención Integral al Adulto Mayor • Atención Integral al Adolescente • Atención Integral a la Mujer • Atención Integral al Hombre
		Informes Técnicos de las Capacitaciones Ejecutadas	13	5 Jornadas de Capacitación y Sensibilización a las coordinadoras y el comité de apoyo y personal de salud de 15 municipios han sido capacitadas, sobre las dimensiones de la equidad de género en el campo de la salud, violencia basada en género, como incorporar el enfoque de equidad de género en los planes y proyectos; para incidir en la formulación de planes municipales desde perspectiva de género. Hay una propuesta de perfil de proyecto en eje de salud, para ser incorporada en los planes estratégicos municipales.

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
		Memorias e Informes		
	❖ Incremento del grado de incorporación del enfoque de equidad de género en los programas de formación del personal profesional de enfermería	Informes de Capacitaciones Guías Metodológicas	1	Propuesta de Transversalización del Enfoque de Equidad de Género en la Curricula de Estudiantes de Enfermería de la Facultad de Ciencias Médicas. Dos Guías Metodológicas una para docentes y otra para estudiantes; están para validar las siguientes unidades que conformarán un Manual para Docentes de Enfermería y otro para Estudiantes: Unidad I El Enfoque de Género: Aclaremos Los Géneros en la Historia; Situación Actual de Desigualdad entre los Géneros en el Ámbito Mundial; Teorías sobre Género; Historia y modelos de enfermería. Unidad II. Consecuencias de los Géneros: Género y Autoestima; Violencia de Género; Género y Salud: Unidad III Los géneros en Honduras: Evolución histórica de los géneros en Honduras Desarrollo y Género; Desarrollo rural y género; Política Nacional de la Mujer; y Política Nacional de Salud. Unidad IV Elaboración de Materiales con Enfoque de Género en Enfermería. Además se han desarrollado dos eventos nacionales de intercambios de experiencia y cinco actividades de monitoreo y evaluación. El enfoque de equidad de género está enunciado en 17 asignaturas de todos los planes de la carrera.
	❖ Número de asignaturas de la carrera de la profesional de enfermería, con enfoque de equidad de género transversalizado	Unidades temáticas con enfoque de género para el primer año de licenciatura en proceso de validación y aprobación		
		Informes		
Resultado 2. Iniciado el proceso de incidencia en el Instituto Hondureño de Seguridad Social, en la formulación de planes y proyectos vinculados a los	Sensibilizado y capacitado el personal clave del IHSS de las áreas de salud sexual y reproductiva e higiene y seguridad laboral, con enfoque de equidad de	Informes de las Capacitaciones Realizadas	2	Desarrollo de dos talleres de capacitación y sensibilización sobre el género y sus dimensiones en el campo de la salud, Política Nacional de la Mujer, Qué es el INAM, y Violencia basada en género.

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
programas de salud sexual y reproductiva, higiene y seguridad en el trabajo; con enfoque de equidad de género	género. Propuesta en respuesta a los hallazgos del diagnóstico del abordaje del enfoque de equidad de género en el IHSS funcionando	Informe Preliminar de la Investigación	1	Informe Preliminar “Situación de Género y el abordaje de los efectos de la violencia de las mujeres que asisten al Instituto Hondureño de Seguridad Social de Tegucigalpa y San Pedro Sula”
EJE DE EDUCACION Y MEDIOS DE COMUNICACION				
Resultado 3. Iniciado el proceso de operacionalización del Currículo Nacional Básico con enfoque de equidad de género en educación formal y no formal	Incremento del número de programas de Nivel de educación Básica, elaborados con enfoque de equidad de género	Documentos de propuestas para la inclusión del enfoque de equidad de género en los programas	2	Investigación sobre “Plan de Reforma Educativa del nivel Básico. Reconocimiento a la Diversidad Cultural y Equidad de Género. “Valorización Temática de la Incorporación del Enfoque de Equidad de Género en el Diseño Curricular Nacional Básico”.
		Programas de nivel de educación básica incorporan en sus diferentes contenidos el enfoque de equidad de género	1	Currículo Nacional Básico ha incorporado elementos del enfoque de equidad de género dentro de su estructura curricular.
	Número de instituciones de educación no formal con enfoque de género incorporado	Informes Institucionales	2	CONEANFO (IHER, EDUCATODOS) INFOP (CENFA Y CENCART)
	Número de textos escolares del , nivel de Educación Básica, diseñados con perspectivas de género	Textos Escolares elaborados y validados con enfoque d equidad de género	18	Se revisaron y se incorporaron en las asignaturas de Ciencias Sociales, Ciencias Naturales y Español, en los 6 grados de Educación Básica.
		Registro de distribución de textos y materiales educativos		Aún no se han distribuido ya que se están elaborando por
	Número de facilitadotes capacitados en el área docente y administrativa para la implementación el enfoque de equidad de género en las instituciones educativas	Planes y Programas de capacitación	28	Talleres y Seminarios impartidos sobre Género y Educación, Género y Formación Profesional, Proyectos con Enfoque de Equidad de Género, Técnicas participativas con Enfoque de Equidad de Género.
		Registro de participantes a los eventos de capacitación	998	
	Resultado 4. Carrera de periodismo de la UNAH y Ciencias Agrícolas del Zamorano, ofrecen la asignatura opcional y/o temática de Equidad de Género	❖ Existencia de la asignatura opcional y/o temática de equidad de género en las Carreras de periodismo de la UNAH y Ciencias Agrícolas del Zamorano ❖ Convenios firmados con la UNAH y Zamorano	Contenidos desarrollados	
Listado de asistencia				

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
EJE ECONOMIA Y POBREZA				
Resultado 5. Fortalecidos los mecanismos y la capacidad política, operativa y de gestión institucional del sector público agrícola (SAG, INA y BANADESA), de la SIC, STSS, FHIS, FONAPROVI y SERNA, Alcaldías seleccionadas, para viabilizar el ejercicio de los derechos económicos de las mujeres	Incremento de los montos y número de créditos asignados a mujeres en relación al número y montos asignados a los hombres con base en el año 2002	Base de datos DINADERS, BANADESA y FONAPROVI, PRAF	3 programas en BANADESA, dirigido a Mujeres.	- Por incidencia del INAM se incrementó el Monto de Crédito para Cajas Rurales de Mujeres, de L.40,000.00 a L.150,000.00, que es el que se daba a los hombres, en un Fideicomiso en el Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA) - Realizado un Diagnóstico de los Mecanismos de Financiamiento en Honduras, el cual identifica la problemática para las mujeres. Basado en el Diagnóstico de los Mecanismos de Financiamiento, se propone una Estrategia Operativa para el acceso de las Mujeres a los servicios Financieros en Honduras.
	Número de mujeres beneficiarias de programas y proyectos del Estado que están ejerciendo sus derechos económicos	Investigación cualitativa		Se realizará el próximo año, una investigación cualitativa, tomando en cuenta la incidencia del INAM, en las diferentes Instituciones por medio de este proyecto
	Incremento del grado de participación de mujeres como beneficiarias de programas y proyectos institucionales con relación al año anterior	Informes Anuales de Instituciones		Se han elaborado investigaciones de 16 municipios, las que se socializan con funcionarios(as) de las Alcaldías, así como a nivel local, Organizaciones no Gubernamentales y Sociedad Civil, de esta manera se sensibiliza para la preparación de Planes de Acción anuales, incidiendo en una mayor participación de Mujeres en programas y proyectos que se están elaborando.

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
	Nivel en el que los programas , planes y proyectos de Inversión central y regional del PRONADERS, SERNA, FONAPROVI, SAG, INA, FHIS, Secretaria de Industria y Comercio, incluyen los intereses diferenciados de hombres y mujeres	Planes, Programas y proyectos de instituciones de las UPEG		Se esta haciendo incidencia, en lo siguiente: - Plan Estratégico del Subsector de Crédito y Desarrollo Empresarial de las MIPYMES, en el marco de la Estrategia de Reducción de la Pobreza, actualmente este Plan se desarrolla por medio de las Mesas Sectoriales que coordina el Despacho Presidencial. - Plan Estratégico del Sector Agroforestal, en el marco de la Estrategia de Reducción de la Pobreza, actualmente este Plan se desarrolla por medio de las Mesas Sectoriales que coordina el Despacho Presidencial. - Programa de Desarrollo Empresarial, (a desarrollarse a partir del mes de agosto, en el marco de la Política de Apoyo a Competitividad dentro de la ERP) actualmente el INAM es miembro del Comité de Desarrollo Empresarial de la Secretaria de Industria y Comercio (SIC), quien coordinará este Programa. - Programa de Crédito (a desarrollarse a partir del mes de agosto, en el marco de la Política de Apoyo a Competitividad dentro de la ERP) actualmente el INAM es miembro del Comité de Desarrollo Empresarial de la Secretaria de Industria y Comercio (SIC), quien coordinará este Programa. - DI MUJER del Programa de Asignación Familiar (PRAF), con recursos del BCIE.. - PRONADERS, por medio de Programa Nacional de Desarrollo Local (PRONADEL) cuenta con recursos que serán administrados por cada comunidad y se continuará con la Política de financiar al menos 30% de mujeres por grupos. - El Programa de Manejo de Recursos Naturales (MARENA) actualmente esta ejecutando un proyecto para el Desarrollo Local, en la Mancomunidad del SUR (MACSUR), en el cual están considerando el financiamiento a proyectos para Mujeres identificados en el Estudio Socioeconómico con Perspectiva de Género con énfasis en Estudio de Clúster de Ecoturismo para el Municipio de Ojojona, el cual fué elaborado por el INAM, para apoyar a la Oficina Municipal de la Mujer de ese Municipio.

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
	Incrementado el número de mujeres urbanas y rurales que acceden a recursos productivos e infraestructura social con relación al año 2002.	SIERP, Base de datos de la Secretaría de la Presidencia		Se ha formulado una propuesta para garantizar la Equidad de Género en la Política de Empleo, en la cual se incluyen los campos de Acción: Acceso a Recursos Productivos, así como servicios de apoyo a Mujer Trabajadora como es la Infraestructura Social, esta Propuesta ha sido entregada oficialmente al Ministro de Trabajo y Seguridad Social, para que sirva de insumo en la Formulación de la Política Nacional de Empleo.
	Número de instrumentos y herramientas para viabilizar la perspectiva de equidad de género, implementada en las instituciones seleccionadas	Programas, proyectos y actividades de monitoreo y evaluación formulados y/o ejecutados desde la perspectiva de equidad de género		Se ha elaborado una propuesta y se ha validado, para la Implementación de la Política de Equidad de Género (PEGAH), en las Instituciones del Sector Agrícola.
	Incremento de programas de crédito con condiciones blandas dirigidos a mujeres	Cartera de crédito de las instituciones seleccionadas	3 Programas en BANADESA	
	Generada y/o incrementada la información estadística desagregada por sexo e indicadores de género del área económica	Reportes estadísticos		En proceso. Actualmente se trabaja en una consultoría para la formulación de Indicadores para el seguimiento de la Política Nacional de la Mujer, en coordinación con las diferentes instituciones
		Sistemas de planificación, monitoreo y evaluación de programas, proyectos e instituciones seleccionadas		
EJE DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER				
Resultado 6.	Incremento de número de mecanismos creados para la prevención, atención y sanción de la violencia de género, según ubicación geográfica municipal o central, en relación con el 2002	Decretos de creación de juzgados	4 juzgados que conocen la materia de violencia domestica.	Esta es una actividad que esta en proceso, actualmente funcionan 4 Juzgados especiales para la materia de violencia domestica con 4 juezas asignadas en la ciudad de Tegucigalpa, el Poder Judicial tiene determinado la creación de juzgados especializados también en la ciudad de San Pedro Sula así como una Corte de Apelaciones sobre la misma materia.
		Resoluciones del Ministerio Público para la creación de Fiscalías Especiales, nombramiento o asignación de fiscales especiales	1	Se cuenta con una Fiscal Especial de la Mujer
		Actas y/o planes de trabajo de las Corporaciones municipales para incorporar el enfoque de género en los procesos de prevención, sanción y atención de la violencia de género contra las mujeres	30	Planes de trabajo en 30 Oficinas municipales de la Mujer en diferentes lugares del país.
		Informes anuales de monitoreo del INAM	42	Del 2002 a la fecha se han realizado 42 informes anuales

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
		Resoluciones y Sentencias judiciales	1787	Corresponden del año 2003 al año 2004 y son a nivel nacional.
	Incremento en el número de denuncias por violencia contra la mujer en relación al año 2002	Libros de registros de denuncias	21,694 18,739 12,835	⇒ Corresponden a los Juzgados. ⇒ Corresponden al Ministerio Público (Fiscalía de la Mujer) ⇒ Corresponden a la Secretaría de Seguridad (Policía) (Hasta 2004 todas las instituciones)
	Aplicación de las leyes que establecen los derechos de las mujeres	Investigación cualitativa	6	⇒ Investigación- Diagnóstica sobre la situación de respuesta interinstitucional a la Ley Contra la Violencia Doméstica. Eficacia y Eficiencia, ⇒ Impacto de la Violencia Doméstica de las Mujeres Trabajadoras en las Maquilas, ⇒ Impacto Económico de la Violencia de Género en las Finanzas Nacionales; ⇒ Situación Social y Jurídica de las Mujeres Privadas de Libertad; ⇒ Protocolo de Aplicación para la Aplicación de la Ley Contra la Violencia Doméstica.
	Mayor número de agentes de investigación son asignados para investigar la violencia contra la mujer	Número de agentes asignados con relación al año 2002.		
	Mayor número de policías aplican los mecanismos establecidos en las leyes que consignan los derechos de las mujeres	Base de datos del poder judicial y del Ministerio Público	2	⇒ En La Corte Suprema de Justicia Honduras. ⇒ En el Ministerio Público
EJE PARTICIPACION SOCIAL Y POLITICA				
Resultado 7. Proceso de descentralización y desarrollo local, incorporado el Enfoque de Equidad de Género, en los componentes de "Fortalecimiento Institucional para el Desarrollo Local", Gobernabilidad y Transparencia" y Desarrollo Regional"	El 40% de las acciones de la PNM/Primer plan de Igualdad de Oportunidades, vinculadas al PRODELL y ejecutadas al término del Proyecto	Plan de acción de PRODEL con enfoque de equidad de género	1	Nivel normativo relacionado al proceso de capacitación y sensibilización de funcionarios de la Secretaría de Gobernación y Justicia vinculados al PRODEL.
			1	Operativizada la meta a nivel local fortaleciendo la capacidad institucional para el diseño y ejecución de los planes estratégicos municipales.
		Documento de propuestas		
		Planes de acción de las municipalidades		

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
	3 mancomunidades involucradas en el proceso	Número de municipalidades y mancomunidades incorporando el enfoque de equidad de género	1	Mancomunidad de MAMUCA, Atlántida priorizada e involucrada en el proceso y 5 mancomunidades sensibilizadas.
	Propuesta y estrategia de intervención elaboradas		1	Mancomunidad de MAMUGAH, Colón seleccionada
			2	Propuestas y estrategias realizadas en las mancomunidades seleccionadas
	12 Municipalidades fortalecidas, contando con planes estratégicos con Enfoque de equidad de Género	Planes estratégicos	12	Municipalidades fortalecidas con OMM en las cuales se incorporan proyectos de mujeres en los PDM's Región Sur: Choluteca, El Triunfo, Marcovia, Santa Ana de Yusguare: Región Norte: Villanueva, Potrerillos, La Lima, Choloma y Progreso: Región Occidental: Lepaera, Gracias, Las Vegas Firmados convenios con ANAMMH Y AMHON
		Libros de actas de la Corporación Municipal o de las mancomunidades		
	Recursos municipales destinados a acciones de la PNM.	Presupuestos municipales o mancomunales	32	Municipios que presupuesto para el funcionamiento de la OMM.
Resultado 8. Congreso nacional aprobando reformas de leyes nacionales que garantizan los derechos de las mujeres y ratificando Convenciones Internacionales a favor de las mujeres	Número de propuestas presentadas por la comisión de la mujer	Propuestas e iniciativas de la comisión	1	Propuesta para declaratoria de interpretación de los artículos 103, 104, 105 de la Ley Electoral y de las Organizaciones Políticas presentada por la Diputada Doris Gutiérrez (UD)
	Número de propuestas aprobadas por el Congreso Nacional	Decretos legislativos		Se aprobó la Ley Electoral y de las Organizaciones Políticas
		Publicación en la Gaceta		
	Reformas de la Ley de Igualdad de Oportunidades, que facilite la participación política y social de las mujeres	Decretos legislativos	1	Propuesta para reformar la Ley de Igualdad de Oportunidades por el movimiento de mujeres sobre los Artículos que facilitan la participación política de las mujeres (Art. 76, 77,81)
		Publicación en la Gaceta		
	Reforma de la Ley Electoral	Decretos legislativos		
		Publicación en la Gaceta		

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
Resultado 9. 12 Oficinas municipales de la Mujer, fortalecidas en su capacidad de gestión, incidencia y participación ciudadana, política y social de las mujeres en el ámbito local	Corporaciones municipales en las que se replica el modelo de OMM con enfoque de género	Actas de Corporaciones Municipales	32	OMM replicando el Modelo Sugerido por el INAM
		Presupuestos Municipales		
		Planes y Programas		
	Tipo de actividades que realiza la OMM, al finalizar el proyecto	Registros de atenciones	1	Estudio Socio Económico de los Municipios
			1	Organizar los Comités de Apoyo y capacitar a sus integrantes
			1	Elaborar plan de acción de la OMM tomando en cuenta los ejes temáticos de la PNM
			1	Canalización de la problemática de la mujer
			1	Elaboración de Proyectos para las mujeres incluidos en los PDM's
		Informes de las OMM		
	OMM involucrada en los diferentes procesos de la municipalidad y respaldadas por las instituciones de la sociedad civil	Actas de corporaciones municipales	32	OMM funcionando en el país.
		Informes		
	Número de organizaciones e instituciones locales y agencias de cooperación, coordinando acciones con las OMM	Convenios	1	INAM
			1	CARITAS
			1	CDM
			1	CEM-H
			1	AECI
			1	EMBAJADA DE HOLANDA
			1	ACDI
			1	ASDI

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
		Planes de trabajo integrado		
		Informes de las OMM		
		Informes de las instituciones y agencias de cooperación		
	Número de mujeres que reconocen a las OMM como instancia para la defensa de sus derechos	Registros de las OMM por eje de la PNM		60 % de la población de las mujeres en el municipio.
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL				
Resultado 10. Fortalecida la institucionalidad del INAM, basada en el reconocimiento por el Estado y la sociedad civil de su rol rector y normativo de políticas públicas, con equidad de género	Al finalizar el proyecto, mayor número de funcionarios/as de instituciones con que el INAM trabaja estratégicamente, identifican y acatan el mandato del INAM como ente rector y normativo de las Políticas Pública con Enfoque de Equidad de Género	Memorias o informes	1	Se realiza una memorial que recoge las actividades de cada año
		Evaluación de campañas	7	Se han desarrollado siete campañas que incluye la transmisión de mensajes radiales, publicación de artículos y en dos, la elaboración de vallas publicitarias.
		Proyectos de instituciones del Estado, sometidos a dictámenes del INAM	6	Corte Suprema de Justicia, Ministerio Público, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Industria y Comercio.
	Incremento del número de asistentes/as a convocatorias del INAM con base en el 2003	Registros de asistencias	1	En cada actividad se levanta un listado de participantes, el número de convocados varia de acuerdo a las personas priorizadas por la unidad. Pero se puede confirmar un incremento en un 80% de la asistencia,
	Presencia constante del INAM en la Agenda de los medios de comunicación	Monitoreo de programas televisivos y anuncios	8 6 4	Se monitorea solo a los de mayor rating. 8 en radio, 6 en televisión y 4 periódicos.
	Comunicadores/as difundiendo	Monitoreo de noticias	1	Se realiza un monitoreo diario.

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
	información positiva sobre derechos de las mujeres y quehacer del INAM	Programas realizados	3 4 4	Un aproximado de tres por semana a excepción de los días que hay actividades del INAM, donde el número de entrevistas se incrementa a 10, 15 o 20. Además, se han realizado cuatro programas específicos sobre el INAM o la temática de la mujer. Estos espacios han sido pagados. Cuatro ediciones especiales en la prensa escrita (suplementos.)
		Entrevistas a líderes de la sociedad civil y funcionarios del Estado	5	Es de acuerdo a la actividad que se desarrolla y con la institución con que se coordina la actividad. Pero en cada actividad se entrevista al funcionario contraparte para balancear la nota. Es decir tener las dos versiones.
	Nivel de reconocimiento alcanzado por el IINAM como interlocutor válido por el movimiento de mujeres en sus diversas expresiones	Memorias de reuniones por sectores del Movimiento	3	Previo a la Asamblea Nacional se tiene reunión con las diferentes expresiones del Movimiento de Mujeres.
		Memorias de asambleas de interlocución	1	Es una memoria por cada Asamblea, hasta la fecha han sido tres.
	Número de acciones propuestas en las investigaciones realizadas por el INAM, aceptadas por los organismos públicos y privados	Documentos de investigaciones de Salud, Educación, Participación Social y Política de las Mujeres, Aporte de las Mujeres a la producción nacional, gobernabilidad y género	10	Dos en el área de educación, tres en el área de participación Política, dos en Violencia, una en salud, dos en economía.

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
Resultado 11. INAM proactivo, articulado con un enfoque de complementariedad en la gestión estatal y espacios de decisión estratégica que inciden sobre la situación de las mujeres; en el marco de la Política nacional de la Mujer y la Política Social del Gobierno	Número de convenios y alianzas interinstitucionales suscritos con las instituciones con las que trabaja estratégicamente el INAM	Documentos de convenios firmados	23	Año 2002
	Número de espacios de decisión estratégica con participación continua y activa			
	Número de propuestas con enfoque de equidad de género incorporadas en planes y proyectos de las instituciones estratégicas con las cuales trabaja el INAM, al 2006			
				1 Banco Nacional De Desarrollo Agrícola BANADESA 14 de Junio 2002
				2 Secretaría De Agricultura Y Ganadería SAG. 01 de Julio 2002
				3 Secretaría De Gobernación Y Justicia 02 de Julio 2002
				4 Secretaria De Seguridad 05 de Julio 2002
				5 Secretaria De Educación 06 de Julio 2002
				6 Ministerio Publico 08 de Julio 2002
				7 Fondo Hondureño De Inversión Social FHIS 23 de Julio 2002
				8 Congreso Nacional De Honduras 13 de Septiembre 2002
				9 Alcaldía Metropolitana Del Distrito Central AMDC 23 de Octubre 2002
				Año 2003
				10 Instituto Nacional De Estadística INE 24 de Octubre 2003
				11 Instituto Nacional Agrario Ina 11 de Noviembre 2003
				Año 2004
				12 Instituto Nacional De Formación Profesional INFOP 16 de Febrero 2004
				13 Secretaría De Industria Y Comercio Sic 18 de Mayo 2004
				14 Secretaría Del Trabajo Y Seguridad Social STSS 01 de Junio 2004
				15 Asociación Nacional De Mujeres Municipalistas De Honduras ANAMMH 04 de Junio 2004
				16 Corte Suprema De Justicia 14 de Junio 2004
				17 Comisión Nacional De Educación Alternativa No Formal CONEANFO 25 de Junio 2004
				18 Escuela Agrícola Panamericana 28 de Octubre 2004
	Año 2005			
	19 AMHON 17 de Enero 2005			
	20 INSTRAW 10 de Febrero 2005			
	21 Escuela de Periodismo 11 de Abril 2005			
	22 Universidad Pedagógica Nacional 3 de Mayo 2205			
	23 Secretaría de Salud 4 de Mayo 2005			

Resultado	Indicador	Medio de verificación	Cantidad	Observaciones
		Documentos de propuestas presentados con enfoque de equidad de género		Remitirse a los informes por ejes.
		Documentos con propuestas incorporadas		Remitirse a los informes por ejes
Resultado 12. INAM cuenta con un sistema de información para monitoreo y evaluación de la operativización de la PNM / Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades	Un sistema de información, monitoreo y evaluación de la PNM/ Primer plan de igualdad de Oportunidades, instalado e iniciando operaciones en el primer semestre de 2005	Sistema Instalado	1	SIMOEP (iniciado)
			1	SVD (Sistema de Seguimiento de Casos de Violencia Doméstica)
		Registros y Reportes estadísticos		Elaboración de Matrices sobre los avances de la política nacional de la mujer hasta agosto del 2003.
	Funcionarios y empleados del 90% de instituciones involucradas participan en el análisis de información estadística	Informes de avances		Proceso de la construcción del diseño de indicadores que alimentaran el sistema.
		Memorias de reuniones	2	Análisis del módulo de violencia intrafamiliar de la encuesta de hogares de septiembre del 2003
				Desarrollo e Implementación del módulo de acceso y control a los recursos sociales y productivos de las mujeres.
	Las instituciones del Estado con las que se han suscrito convenios, generando estadísticas sensibles a género en los ejes de ejecución de la PNM; alimentando la base de datos del SINIMAN	Listas de asistencias		
		Reportes estadísticos enviados por las instituciones del INAM	2	Elaboración de dos boletines de información estadística.
		Publicaciones periódicas en el sitio de Internet		Acuerdos Y Resoluciones Del Consejo De Ministras De La Mujer De Centroamérica (Commca) Congreso Nacional De Salud Sexual Y Reproductiva Convenios De Cooperación Y Asistencia Técnica Suscritos Declaraciones, Informes, Consensos, Conferencias Y Convenios Internacionales Documentación Base Para La Elaboración Del IV Informe De La Cedaw Correspondiente A Los Últimos 12 Años Documentación Elaborada En Foros Y Talleres Nacionales Investigaciones Legislación Nacional Memorias De Eventos Primera Reunión Preparatoria Subregional De La Próxima Conferencia Regional De La Mujer
		Convenios suscritos	23	Convenios disponibles en el sitio.

Anexo V: Listado de Talleres de Capacitación realizados por INAM

Periodo 2003-2004

FECHA	LUGAR	NOMBRE DEL EVENTO	UNIDAD ENCARGADA	PARTICIPANTES			Sector de los Participantes
				M	H	TOTAL	
20/21/11/03	Hotel Plaza San Martin	Taller de Genero y Formación Profesional	Educación	18	22	40	CONEANFO, INFOP, Secretaría de Educación
22/11/03	Hotel Plaza del General	Taller de Sensibilización S/Genero y Violencia de Genero	Violencia			20	Corte Suprema de Justicia
29/11/03	Hotel Plaza del General	Taller de Genero y Violencia Doméstica	Violencia			19	Corte Suprema de Justicia
03/04/12/03	Hotel Honduras Maya	Intercambio de experiencias del abordaje del Enfoque de Equidad de Genero de las Esc. Enfermería	Salud	16		16	Jefes Deptos Regionales, Coordinadora Académica, Jefe Depto. De Enfermería a nivel nacional, Docentes
12/05/2003		Taller de encuentro Nac. De coordinadoras de OMM para elaborar plan operativo	Part. Social				Varios Municipios
04/07/12/03	INFOP	Taller de inclusión con enfoque de género del INFOP	Educación	40		40	CONEANFO, INFOP
13/14/12/03	Cap. Salud y Desarrollo	Talleres inteligencia emocional y equipos de alto rendimiento a personal del instituto y funcionario contraparte	Educación	13	27	40	INAM, INFOP, Secretaría de Educación, CONEANFO
26-27/02/04	Gracias; lempira	Taller Capacitación Genero y Eucacion	Educación	10	24	34	
16,17 y18/02/04	S.P.S., Comayagua	Cap. Docentes de Enfermería de Teg.S.P.S. La Ceiba	Salud	32		32	IDEM
27/02/04	Secretaria de Trabajo	Taller de Sensibilización y mercado Labora p/funcionarios Empleado de Secretaria de trabajo.	Economía			24	Funcionarios y Técnicos
16,17y 18/02/04	San Pedro Sula	Cap. Docentes de Enfermería de Teg.S.P.S. La Ceiba, Com.	Salud	32		32	IDEM
		Sta.Rosa Copán, Juticalpa, Danlí, Choluteca					Corte Suprema de Justicia en SPS
13/03/04	San Pedro Sula	Taller cap. De Validación de Género y violencia de Género	Violencia y Educación			18	
11y12/03/04	San Pedro Sula	Tercera Jornada de Seguimiento con la Ofic. Municipales de la Mujer	Salud	16		16	Comités de Apoyo, Jefes de área de enfermería de la región sanitaria metropolitana de SPS, Coordinadoras de OMM
13 al 17/03/04	Gracias a Dios	Validación de las Leyes de Igualdad de Oportunidades para la Mujer y la Ley C/La Violencia Doméstica en La Lengua Misk	Violencia			43	Profesores del Depto de Gracias a Dios
26/03/04	Secretaria de Industria y Comercio	Taller de Género y Economía	Economía			28	Técnicos y Funcionarios de la SIC

FECHA	LUGAR	NOMBRE DEL EVENTO	UNIDAD ENCARGADA	PARTICIPANTES			Sector de los Participantes
				M	H	TOTAL	
19/03/04	Tegucigalpa	Transvers. De Género en el Manual de Normas y Procedimientos de Atención Integral a la Mujer	Salud-Violencia			20	Agencias de Cooperación, Escuela de Enfermería / UNAH, Jefes de Programas de la Secretaría de Salud
19-22 de Abril	CENFAS, La Paz	Taller sobre Equidad de Género y Educación	Educación	19	29	48	INFOP
19-22/05/04	Gracias, Lempira	Taller sobre Técnicas Participativas con Enfoque de Género	Educación	13	19	32	CONEANFO
13/05/04	Tegucigalpa	Validación del Formato de Recolección Estadística sobre Violencia contra la Mujer	violencia				
22/05/04	Choluteca	Taller de Capacitación de Género y Violencia de Género	violencia			27	Jueces del Depto de Choluteca y Valle
20/05/04		Socialización de Estudio de cuotas de Participación	Part. Social			20	
05 y 06/06/04	Tegucigalpa	Taller de Negociación e Incidencias Políticas	Part. Social			25	
16 al 19/06/04	Gracias, Lempira	Taller Enfoque de Género y Educación CONEANFO	Educación	25	10	35	CONEANFO
28-06 al 01-07/04	Siguatepeque	Taller de Planificación y Equidad de Género	Part. Social			34	
07,08 y 09/06/04	Ministerio Público	Taller de Género y Justicia a Fiscales	Violencia			34	Fiscales de MP
28-06 al 01-07/04	San Pedro Sula	Taller de Capacitación de Género y Economía	Economía			40	MIPYME's
25 al 27/06/04	Valle de Angeles	Taller sobre trabajo de equipos en procesos de co-educación	Educación	14	22	36	INFOP
21 al 24/07/04	Villa Nueva	Taller de Derechos Laborales	Economía			30	Maquilas
04 al 07/07/04	Gracias, Lempira	Taller sobre Enfoque de Género y Educación	Educación	26	2	28	CONEANFO
23/07/04	Tegucigalpa	Taller para empleados del sector privado	Part. Social				
19 al 22/07/04	San Pedro Sula	Jornada de Socialización de Guiones Metodológicos con Enfoque de Género dirigido a docentes Esc. De Enfermería	Salud	18	1	19	Jefes de Deptos. Regionales, Coordinadora Académica, Jefa del Depto de Enfermería a nivel nacional, docentes y estudiantes de último año
29 al 31/07/04	San Pedro Sula	Taller de Sensibilización de Género y Educación	Educación	7	9	16	Secretaría de Educación
26 al 28/07/04	Comayagua	Taller de Proyectos Educativos con Enfoque de Género	Educación	20	11	31	CONEANFO
29 al 30/0/04	Sta. Barbara	Evento de Alianza Nacional de Mujeres Municipales de Hond.	Part. Social			6	Municipios de Sta. Bárbara
27 al 29/07/04	Esc. Agrícola Panamer.	Taller Segunda Jornada de trabajo p/Definir una Estrategia p/operacionalizar una propuesta de equidad de Género	Part. Social			27	Profesores de EAP
11 al 14/08/04	Santa María, La Paz Comayagua	Taller de Sensibilización Capacitación en Enfoque de Género	Economía			105	Grupo de Apoyo a la OMM y organizaciones de Mujeres Lencas
26 al 28/07/04	Tegucigalpa	Taller Sobre Género y Justicia	violencia				
11 al 14/08/04	Tegucigalpa	Taller de Sensibilización Y Capacitación Salud	Salud-Violencia			25	Técnicos Secretaría de Salud

FECHA	LUGAR	NOMBRE DEL EVENTO	UNIDAD ENCARGADA	PARTICIPANTES			Sector de los Participantes
				M	H	TOTAL	
23 al 24/07/04	Tegucigalpa	Taller sobre Mujer y Participación Política	Part. Social			43	Líderesas Políticas
25 al 28/08/04	Gracias, Lempira	Taller sobre Enfoque de Género y Educación	Educación	13	16	29	CONEANFO
24 al 28/08/04	Tocoa, Olanchito	Jornada de Sensibilización Capacitación de Género y Economía	Economía			42	Mujeres Empresarias Organizadas
31-08 al 01-09/04	Valle de Angeles	Taller de coeducación s/Género y Autoestima	Educación	16	66	82	INFOP
07 al 09/09/04	Tegucigalpa	Taller de Capacitación sobre Género y Comercialización	Economía			25	Mujeres Empresarias Organizadas
27 al 29/09/04	Intibuca	Organización de 14 personerías Jurídicas a asociaciones de Mujeres Lencas	Economía			102	Mujeres Empresarias Organizadas
27/09/04	Tegucigalpa	Taller de Sensibilización en Género al Personal de SINIA	Economía			11	Funcionarios y Técnicos de SERNA
10/11/2004	Valle de Angeles	Taller de Género y Educación	Educación	12	27	39	INFOP
19/10/04	Valle de Angeles	Taller de Género y Educación	Educación			11	INFOP
12 Y 13/10/04	Tegucigalpa	Foro de Mujeres Políticas a nivel nacional	Part. Social			600	Líderesas políticas de 16 deptos de Honduras
27/11/04	San Juan de Flores, Orica	Taller de Mujeres y Participación Política	Part. Social			32	Municipio de Orica
23 al 26/11/04	La Ceiba	Taller sobre Equidad de Género y Educación	Part. Social			21	Municipios de Atlántida
02 al 05/12/04	Siguatepeque	Taller de Planificación y Equidad de Género p/coordinadores de las oficinas municipales de la mujer a nivel nacional	Part. Social			31	Municipalidades a nivel Nacional
10 al 12/12/04	San Pedro Sula	Planificación de Acciones con la Red Nacional de mujeres Políticas	Part. Social			50	Participantes de la Red Nacional de Mujeres Políticas 16 Deptos.
17/11/04	Tegucigalpa	Asamblea del Movimiento de Interlocución de Mujeres	Part. Social			51	
06 al 11/12/04	Tocoa, Olanchito	Taller de capacitación sobre Procesos de Obtención de Personería Jurídica.	Economía				Mujeres Productoras Organizadas
08 al 11/12/04	La Esperanza	Taller sobre Género y Economía	Economía			60	Mujeres Productoras Organizadas
19 al 21/12/04	Gracias, Lempira	Jornada de Información de avances, CONEANFO	Educación	10	20	30	CONEANFO
17/11/04	Tegucigalpa	Interlocución de Mujeres	Part. Social			300	

Semestre I: 2005

[illegible]

[illegible]

Curso/Seminario/Taller/Jornadas de Sensibilización	Participantes		Total	Fecha	Objetivo del Evento	Linea de Acción	Departamento y Municipio	Interrelaciones con otros Ejes*	Fondos Utilizados	Sector de Participación
	Hombres	Mujeres								
EJE DE MUJER Y ECONOMIA	71	177	248							
Socialización del Diagnostico sobre la Situación y Posición de la Mujer en Juticalpa.	7	16	23	15/02/2005	Presentar observaciones al documento que se socializa, ya que es un insumo importante para los planes de acción de la alcaldía.	Formada una masa crítica entre funcionarios/as de nivel central y municipal, sociedad civil y comunidad de donantes, para impulsar cambios requeridos en la participación política y social de las mujeres y aplicación de la Política Nacional de las Mujeres a nivel Municipal.	Olancho, Juticalpa		ACDI	CONADEH, Conesjería de Familia, Patronatos, COPECO, Cámara de Comercio, PROMESAS, Comisionado Municipal, Pastoral Social, Coordinadora OMM, Dirección Departamental de Educación, Medios de comunicación
Socialización del Diagnostico sobre la Situación y Posición de la Mujer en Catacamas.	9	12	21	25/02/2005	Presentar observaciones al documento que se socializa, ya que es un insumo importante para los planes de acción de la alcaldía.	Formada una masa crítica entre funcionarios/as de nivel central y municipal, sociedad civil y comunidad de donantes, para impulsar cambios requeridos en la participación política y social de las mujeres y aplicación de la Política Nacional de las Mujeres a nivel Municipal.	Olancho, Catacamas		ACDI	MOPAWI, SERMUCAT, Cruz roja, Policía Preventiva, Seguridad Ciudadana, IESC, Club de Leones, Comisionado Municipal, CENET, Consejo de la Niñez, Funcionarios de la Alcaldía, Medios de comunicación
Socialización del Diagnostico sobre la Situación y Posición de la Mujer en Danlí.	9	14	23	28/02/2005	Presentar observaciones al documento que se socializa, ya que es un insumo importante para los planes de acción de la alcaldía.	Formada una masa crítica entre funcionarios/as de nivel central y municipal, sociedad civil y comunidad de donantes, para impulsar cambios requeridos en la participación política y social de las mujeres y aplicación de la Política Nacional de las Mujeres a nivel Municipal.	El Paraíso, Danlí		ACDI	110 Brigada del Ejército, Cuerpo de Bomberos, Red de Mujeres, CONADEH, Comisión Municipal de Turismo, DGIC, Funcionarios de la Alcaldía, Arsagro, Red Comunitario Infantil y Juvenil, Medios de Comunicación

Curso/Seminario/Taller/Jornadas de Sensibilización	Participantes		Total	Fecha	Objetivo del Evento	Linea de Acción	Departamento y Municipio	Interrelaciones con otros Ejes*	Fondos Utilizados	Sector de Participación
	Hombres	Mujeres								
Capacitación en Género y Economía		33	33	1-3/03/2005	Sensibilizar e informar a las mujeres organizadas productoras del valle de Aguan y Sico sobre aspectos relativos a perspectiva de género y economía e identificar grupos de mujeres empresarias o realizando actividades emprendedoras, para conocer su situación organizativa y las demandas de apoyo que estos grupos representan.	Fortalecidos los mecanismos y la capacidad política, operativa y de gestión institucional del sector público agrícola (SAGINA y BANADESA), de la SIC, STSS, FHIS, FONAPROVI y SERNA, alcaldías seleccionadas, para viabilizar el ejercicio de los derechos económicos de Mujeres.	Depto de Colón Sabá, Trujillo y Sonaguera		ASDI	Mujeres organizadas emprendido - ras afiliadas a AMPAS
Leyes que Aseguran los Derechos de las Mujeres	12	24	36	11/05/2005	Sensibilizar y capacitar a recurso humano de PRONADERS, sobre Género y Leyes que aseguran los derechos de las mujeres, para integrar y coordinar acciones a ejecutar en el ámbito económico que tiendan a eliminar todo tipo de discriminación contra la mujer y obtener igualdad entre hombres y mujeres ante la Ley.	Consolidar alianzas internas en el sector agrícola para apoyar la implementación y seguimiento de la política para la Equidad de Género en el Agro-Hondureño y Políticas de Género en el ambiente.	Francisco Morazán Tegucigalpa		ASDI	Desarrollo rural sostenible, FONADERSI, POSTCOSECHA, RERURAL, Promoción y Operaciones, Programa de Apoyo a la Mujer Rural
Género y Contratos Colectivos	13	40	53	13/05/2005	Sensibilizar y capacitar a los Representantes de Organizaciones Sindicales para insidir en la incorporación de la perspectiva de género en los Contratos Colectivos se realizó dicho taller dirigido a representantes de organizaciones trabajadoras.	Potenciar la Perspectiva de Equidad en las capacidades gerenciales en las UPEG de las instituciones del Sector Público Agrícola en el que se tendrá incidencia y de la Secretaría del Trabajo, SIC, FHIS, SERNA, FONAPROVI.	Francisco Morazán Tegucigalpa		ASDI	COLPROSU - MAH, SITRAME - DHYS, SITRAUNAH, COCENTRA, CGT, COSIBAH, SITRAIHSS, SITRADERI - MASA, SITRAINAH
Turismo Rural	17	11	28	17/05/2005	Proporcionar a empresarias coordinadoras de OMM y fuerzas vivas de la comunidad un marco conceptual de turismo rural y su influencia en el desarrollo económico y social de las comunidades. Informar a las y los participantes de las modalidades de turismo rural.	Potenciar la Perspectiva de Equidad en las capacidades gerenciales en las UPEG de las instituciones del Sector Público Agrícola en el que se tendrá incidencia y de la Secretaría del Trabajo, SIC, FHIS, SERNA, FONAPROVI.	Francisco Morazán Ojojona		ASDI	Turismo Rural, MACSUR, Red de Mujeres, ONILH, Fundación Amor y Cultura, Junta de Agua, Cuerpo de Paz, Comisión de Turismo, OMM, PRAF, Visión Mundial, Funcionarios Alcaldía

Curso/Seminario/Taller/Jornadas de Sensibilización	Participantes		Total	Fecha	Objetivo del Evento	Linea de Acción	Departamento y Municipio	Interrelaciones con otros Ejes*	Fondos Utilizados	Sector de Participación
	Hombres	Mujeres								
Género y Derechos Laborables	4	27	31	19/05/2005	Sensibilizar e informar a las coordinadoras de las OMM, representantes de organizaciones sindicales y mujeres trabajadoras en aspectos relativos a los derechos laborales que tienen en el trabajo así como las brechas y/o discriminación de género en el mercado de trabajo y en especial a la discriminación de que es objeto la mujer.	Potenciar la Perspectiva de Equidad en las capacidades gerenciales en las UPEG de las instituciones del Sector Público Agrícola en el que se tendrá incidencia y de la Secretaría del Trabajo, SIC, FHIS, SERNA, FONAPROVI.	Comayagua Comayagua		ASDI	CENET, COCHSA, SITRAUNAH, SITRAINAH, Molinos de Honduras, Coordinadoras de OMM de Guaimaca, Talanga, Sabanagrande, Comayagua, San Juan de Flores, Valle de Angeles, Visitación Padilla, Medios Locales
EJE DE VIOLENCIA	58	149	249							
Taller de Violencia de Género y la Ley de Violencia Doméstica.	31	29	60	19-20/01/2005	Manejar el proceso jurídico de la Ley de Violencia Doméstica a nivel municipal.	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la incorporación del enfoque de equidad de género en el accionar del Ministerio Público, a fin de facilitar la implementación de la PNM.	Yoro El Progreso		ASDI	Abogados / as de Yoro
Jornada de Sensibilización sobre Género - Sexo y La Ley de Violencia Doméstica a mujeres del Municipio de Santa Rita de Copan.		36	36	15-18/02/2005	Lograr que los/as participantes interiorizar y diferenciar sobre los conceptos básicos de género y sexo vinculado al Enfoque de Equidad de Género y dar a conocer la Ley de Violencia Doméstica y su aplicación.	Asistencia técnica a la Secretaría de Gobernación, Corte Suprema de Justicia Ministerio Público, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Salud y 12 municipios priorizados por el INAM, para el establecimiento y funcionamiento de los mecanismos institucionales de planificación para la prevención, sanción y atención de la violencia contra la mujer.	Copan Santa Rita de Copan		ASDI	Coordinadoras OMM Sociedad Civil
Taller de Género y Prevención de la Violencia de Género.	7	22	29	16/03/2005	Sensibilizar y capacitar a las/os integrantes de las organizaciones de trabajadores sobre la temática de género y prevención de la violencia de género y la Ley de Violencia de Doméstica.	Asistencia técnica a la Secretaría de Gobernación, Corte Suprema de Justicia Ministerio Público, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Salud y 12 municipios priorizados por el INAM, para el establecimiento y funcionamiento de los mecanismos institucionales de planificación para la prevención, sanción y atención de la violencia contra la mujer.	Francisco Morazán Tegucigalpa		ASDI	Integrantes de Sindicatos
Taller de capacitación sobre "Género y Justicia"	10	25	35	23-25/03/2005	Contribuir a desarrollar la capacidad de análisis de fiscales del Ministerio Público de la zona central del país, incorporando la perspectiva de género en su accionar.	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la incorporación del enfoque de equidad de género en el accionar del Ministerio Público, a fin de facilitar la implementación de la PNM.	Fraco, Morazan Tegucigalpa Hotel Plaza San Martin		ASDI	Fiscales del Ministerio Público

Curso/Seminario/Taller/Jornadas de Sensibilización	Participantes		Total	Fecha	Objetivo del Evento	Linea de Acción	Departamento y Municipio	Interrelaciones con otros Ejes*	Fondos Utilizados	Sector de Participación
	Hombres	Mujeres								
Taller de Sensibilización y Capacitación en "Género y Violencia de Género"	2	11	13	29/04/2005	Proporcionar conocimientos a 21 funcionarios/as del Juzgado de Letras de Familia de la Corte Suprema de Justicia, de Santa Rosa de Copan sobre Género y Violencia de Género par mejorar la correcta aplicación de la Ley sobre Violencia Doméstica.	Asesoría técnica en la ejecución del proyecto Fortalecimiento de la Administración de la Justicia con Enfoque de Género.	Copan Santa Rosa de Copan		ASDI	Jueces y Juezas Santa Rosa de Copán
Taller de Género y Justicia	8	26	34	25-27/05/2005	Contribuir a desarrollar la capacidad de análisis de fiscales de la zona norte del Ministerio Público incorporando la perspectiva de género en su accionar en los procesos penales, a fin de garantizar una interpretación coincidente y objetiva de los instrumentos legales que garanticen los derechos de las mujeres en los procesos judiciales.	Asistencia técnica a la Secretaría de Gobernación, Corte Suprema de Justicia Ministerio Público, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Salud y 12 municipios priorizados por el INAM, para el establecimiento y funcionamiento de los mecanismos institucionales de planificación para la prevención, sanción y atención de la violencia contra la mujer.	Cortés San Pedro Sula		ASDI	Fiscales del Ministerio Público
Jornada de Aplicación del Protocolo de la Ley contra la Violencia Doméstica.			42	17/06/2005	Socializar el Protocolo de aplicación de la Ley contra la Violencia Doméstica dirigido a jueces/as de los juzgados del país.	Asistencia técnica a la Secretaría de Gobernación, Corte Suprema de Justicia Ministerio Público, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Salud y 12 municipios priorizados por el INAM, para el establecimiento y funcionamiento de los mecanismos institucionales de planificación para la prevención, sanción y atención de la violencia contra la mujer.	Francisco Morazan Tegucigalpa		ASDI	Jueces/Juezas de distintos lugares del país
EJE DE PARTICIPACION SOCIAL Y POLITICA	157	351	508							
Socialización de la Consultoría "Análisis Jurídico de los Artículos 103,104,105 de la Ley Electoral y de las Organizaciones Políticas y el nivel de impacto de participación de las mujeres en el CP".		64	64	14/01/2005	Dar a conocer los resultados del análisis Jurídico de los artículos 103,104,105 de la Ley de Electoral y de las Organizaciones Políticas y el Nivel de Impacto de participación de la Mujer en el campo político"	8.1 Sensibilización e incidencia sobre la participación política y social de las mujeres dirigida a la Comisión de Mujeres y Diputados/as del Congreso.	Francisco Morazan Tegucigalpa		ASDI	Movimientos Políticos Mujeres Líderes
Reunión de Planificación de Actividades con la Red Nacional de Mujeres		49	49	21-23/01/2005	Elaborar los estatutos para la constitución legal de la Asociación de Mujeres Políticas de Honduras y elegir la Junta Directiva.	8.1 Sensibilización e incidencia sobre la participación política y social de las mujeres dirigida a la Comisión de Mujeres y Diputados/as del Congreso.	Siguatepeque Comayagua, ESNACIFOR	Apoyo Logístico y Técnico del Eje de Violencia.	ASDI	Asociación Mujeres Políticas
Taller de Planificación Estratégica con Enfoque de Equidad de Género para las coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer.		25	25	26-29/01/2005	Elaborar mecanismos para la implementación de la Política Nacional de la Mujer en los Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal.	7.1 Fortalecimiento de la capacidad institucional local para el diseño y ejecución de planes estratégicos municipales y de mancomunidades con Enfoque de Equidad de Género.	Siguatepeque Hotel Puesta del Sol	Apoyo Logístico y Técnico de los Ejes de Violencia, Economía, Salud y Educación.	ASDI	Coordinado -ras OMM
Taller de Sensibilización en Comunicación y Género	51	12	63	4-6/02/2005	Apoyo técnico para la constitución de la Organización de la Asociación de - Comunicadores Sociales por una Cultura de Equidad.	7.1 Fortalecimiento de la capacidad institucional local para el diseño y ejecución de planes estratégicos municipales y de mancomunidades con Enfoque de Equidad de Género.	Atlántida Hotel de Tela	Apoyo Técnico y Logístico de Relaciones Públicas y del Eje de Violencia	ASDI	Periodistas y Comunicadores Sociales
Taller para la Organización Jurídica de los y las Comunicadores Sociales.	38	27	65	25-27/02/2005	Apoyo técnico para la constitución de la Organización de la Asociación de - Comunicadores Sociales por una Cultura de Equidad.	7.1 Fortalecimiento de la capacidad institucional local para el diseño y ejecución de planes estratégicos municipales y de mancomunidades con Enfoque de Equidad de Género.	Siguatepeque Hotel Puesta del Sol	Apoyo Técnico del Eje de Violencia.	ASDI	Comunicadores Sociales

Curso/Seminario/Taller/Jornadas de Sensibilización	Participantes		Total	Fecha	Objetivo del Evento	Linea de Acción	Departamento y Municipio	Interrelaciones con otros Ejes*	Fondos Utilizados	Sector de Participación
	Hombres	Mujeres								
Taller de Elaboración de Proyectos desde las Mujeres e incorporación de los Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal.		49	49	14-17/03/2005	Socializar y validar proyectos de los 5 ejes temáticos de la Política Nacional de la Mujer (PNM) y elaborar el plan de implementación en los Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM).	7.1 Fortalecimiento de la capacidad institucional local para el diseño y ejecución de planes estratégicos municipales y de mancomunidades con Enfoque de Equidad de Género.	La Ceiba, Atlántida Hotel Aurora		ASDI	Coordinadoras OMM Mujeres Líderes
Encuentro para la Construcción de la Democracia Participativa en el Nivel Local	12	66	78	22-24/04/2005	Facilitar el espacio y el acompañamiento técnico para el establecimiento de una alianza entre la Asociación de Mujeres Políticas de Honduras AMUPH y la Asociación de Comunicadores/as por una "Cultura de Equidad" mediante la planificación de acciones conjuntas para contribuir a la construcción de una democracia participativa a nivel local.	Comunicadores Sociales sensibilizados para incidir en la población sobre los derechos de las mujeres en el Marco de la Ley de Igualdad de Oportunidades para las mujeres y La Ley Electoral y de las Organizaciones Políticas.	Francisco Morazan Tegucigalpa Hotel San Martín	Apoyo de la Unidad de Violencia, Relaciones Públicas	ASDI	Asociación de Mujeres Políticas y Asociación de comunicadores sociales
Taller de Incorporación de los proyectos desde las Mujeres en los Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal.		21	21	26-27/05/2005	Fortalecer las Coordinadoras de las OMM y representantes de los comités de apoyo de la región Norte para que puedan desempeñar su papel pro-activo para proponer e incidir en las corporaciones municipales para la incorporación de los proyectos de cada uno de los ejes de la Política Nacional de la Mujer (PNM) en los Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM).	Corporaciones municipales en las que se replica el Modelo de OMM con enfoque de Género.	Cortés Choloma	Apoyo Logístico y Técnico de los Ejes de Violencia, Economía, Salud, Educación e Informática.	ASDI	Coordinado -res de OMM, 5 municipalidades y comités de apoyo
Seminario de Fortalecimiento Institucional para el Desarrollo Local.	56	38	92	28-30/05/2005	Conocer el marco institucional requerido en la localidad y el papel de la OMM como estructura articulante para generar procesos participativos para hombres y mujeres para el desarrollo local con equidad.	Estructuras organizativas coordinadoras y supervisoras del proceso generado con el proyecto a nivel local.	Francisco Morazan Tegucigalpa		ACDI	Alcaldes y candidatos alcaldes, vicealcaldes, regidores, coordinadoras de OMM y junta directiva de las 2
TOTAL GENERAL	602	798	1441							

Semestre II: 2005

Curso/Seminario/Taller/Jornadas de Sensibilización	Participantes		Total	Fecha	# días duración del evento	Departamento y Municipio	Lugar del evento	Interrelaciones con otros Ejes*	Tipo de Fondos Utilizados
Hombres	Mujeres								
EJE DE SALUD	46	129	175						
Taller de Sensibilización y Capacitación sobre Violencia contra la Mujer y sus Efectos en la Salud de la Mujer.	10	28	38	25/10/2004	1	Olancho Salama	Salama La Municipalidad	Coordinación Compartida con el Eje de Violencia.	ASDI
Taller de Salud Sexual y Reproductiva, la Vulnerabilidad de la Mujer ante el VIH/SIDA, Elementos de Sexo y Género y La Ley contra la Violencia D.	10	25	35	11-12/11/2004	2	Atlántida La Masica	La Masica La Municipalidad	Coordinación Compartida con el Eje de Violencia.	ASDI
Taller de Salud Sexual y Reproductiva, la Vulnerabilidad de la Mujer ante el VIH/SIDA, Elementos de Sexo y Género y La Ley contra la Violencia D.	4	21	25	18-19/11/2004	2	Comayagua Comayagua	Comayagua La Alcaldía de Comayagua	Coordinación Compartida con el Eje de Violencia.	ASDI
Jornada de Seguimiento de la Incorporación del Enfoque de Género en el currículo de la escuela Enfermería de la Facultad de Ciencias Médicas.	2	48	50	2-3/12/2004	2	Cortés San Pedro Sula	San Pedro Sula Hotel " Honduras Plaza"	Apoyo Técnico del Eje de Violencia	ASDI
Taller de Capacitación sobre como deberán ser llenados los Formularios AT1/Región Sanitaria # 15	20	7	27	8-9-10/12/2004	3	Olancho Juticalpa	Juticalpa Municipalidad	Coordinación Compartida con el Eje de Violencia.	ASDI
EJE DE EDUCACION	138	108	246						
Talleres en: Sexo y Género, Socialización del Género, Roles de Género y División Social del Trabajo.	71	24	95	11,18y19 Oct	3	Fraco. Morazan Valle de Angeles	Fraco. Morazan Valle de Angeles Municipalidad		ASDI
Taller de Técnicas Participativas con Enfoque de Género	5	24	29	30-31/10/2004	2	Gracias, Lempira	Gracias, Lempira Villa de Ada		ASDI
Taller de Salud Sexual y Reproductiva	21	12	33	22-23/10/2004	2	La Paz, La Paz	La Paz, CENFA		ASDI
Taller de Enfoque de Equidad de Género	21	12	33	28-29/10/2004	2	La Paz, La Paz	La Paz, CENFA		ASDI
Taller de Género y Educación	3	20	23	19/11/2004	1	Lepaera, Gracias	Lepaera, Gracias Municipalidad	Coordinación Compartida con el Eje de Participación Social y Pol.	ASDI
Taller de Técnicas Participativas con Enfoque de Género	17	16	31	20-21/11/2004	2	Gracias, Lempira	Gracias, Lempira Villa de Ada		ASDI
EJE DE MUJER Y ECONOMIA	20	180	200						
Taller Sensibilización en Equidad de Género a funcionarios del INA	13	17	30	16/11/2004	1	Fraco. Morazan Tegucigalpa	Tegucigalpa Hotel Libertador		ASDI
Jornada de Sensibilización en Género y Economía así como procesos de Personería Jurídica		83	83	7-8/12/2004	2	Colon Tocoa	Tocoa Municipalidad		ASDI
Jornada de Sensibilización en Género y Economía así como procesos de Personería Jurídica		63	63	9-10/12/2004	2	Yoro Olanchito	Olanchito Municipalidad		ASDI
Seminario-Taller para Identificación de Proyectos con énfasis en el Sector Turismo.	7	17	24	20/12/2004	1	Fraco. Morazan Ojojona	Ojojona Municipalidad		ASDI
EJE DE VIOLENCIA	38	169	207						
Seminario: Aplicación de la Ley contra la Violencia Doméstica.	6	22	28	19/10/2004	1	Fraco. Morazan Tegucigalpa	Tegucigalpa Hotel Plaza General		ASDI
Taller de Validación sobre afiche de los pasos a seguir en un juicio por Violencia Doméstica.		13	13	13/12/2004		Fraco. Morazan Tegucigalpa	Tegucigalpa Hotel Plaza General		ASDI
Taller sobre: Género y Violencia de Género	2	16	18	13/11/2004	1	Atlántida, La Ceiba	La Ceiba		ASDI
Seminario Interamericano sobre Género y Justicia: Percusión Penal de los Delitos Sexuales	28	99	127	24,25 y 26 de noviembre	3	Cortés San Pedro Sula	San Pedro Sula Hotel Real Intercontinental	Participación del Eje de Educación y Salud	ASDI
Socialización de la investigación: "Causas e Impactos de la Violencia Doméstica en las Maquilas de la Zona Norte y Distrito Central"	2	19	21	13/12/2004	1	Fraco. Morazan Tegucigalpa	Tegucigalpa Hotel General		ASDI

Curso/Seminario/Taller/Jornadas de Sensibilización	Participantes		Total	Fecha	# días duración del evento	Departamento y Municipio	Lugar del evento	Interrelaciones con otros Ejes*	Tipo de Fondos Utilizados
	Hombres	Mujeres							
EJE DE PARTICIPACION SOCIAL Y POLITICA	48	901	949						
Foro "Participación de las Mujeres en los Procesos Electorales"		458	458	12-14/10/2004	3	Fraco. Morazan Tegucigalpa	Hotel Marriot	Apoyo Logístico y Técnico de los Ejes de Violencia, Economía, Salud y Educación.	ASDI-PNUD-Gobierno
Jornada de Sensibilización para la apertura de las Oficina Municipal de Gracias, Lempira	2	36	38	19/10/2004	1	Gracias Lempira	Lempira Municipalidad	Apoyo Técnico del Eje de Salud	ASDI
Taller de Planificación Estratégica con Enfoque de Equidad de Género	3	17	20	20/10/2004	1	Cortés Potrerillos	Cortés Municipalidad		ASDI
Jornada de Sensibilización para la apertura de las Oficina Municipal de Lepaera, Lempira	3	22	25	20/10/2004	1	Lempira Lepaera	Lepaera, Lempira Municipalidad	Apoyo Técnico del Eje de Salud	ASDI
Jornada de Sensibilización para la apertura de las Oficina Municipal de Santa Barbara	3	16	19	21/10/2004	1	Santa Barbara	Santa Barbara Municipalidad	Apoyo Técnico del Eje de Salud	ASDI
Taller de Planificación Estratégica con Enfoque de Equidad de Género	2	17	19	21/10/2004	1	Cortés Villanueva	Villanueva Municipalidad		ASDI
Jornada de Sensibilización para la apertura de las Oficina Municipal de las Vegas, Santa Barbara	6	21	27	22/10/2004	1	Santa Barbará, Las Vegas	Lepaera, Lempira Municipalidad	Apoyo Técnico del Eje de Salud	ASDI
Taller de Planificación Estratégica con Enfoque de Equidad de Género		30	30	22/10/2004	1	Cortés La Lima	La Lima Municipalidad		ASDI
Taller de Planificación Estratégica de Desarrollo Municipal con Enfoque de Género	3	17	20	19/11/2004	1	Gracias Lepaera	Lepaera Municipalidad		ASDI
Taller de Planificación Estratégica de Desarrollo Municipal con Enfoque de Género		19	19	20/11/2004	1	Gracias Lempira	Lempira Municipalidad		ASDI
Taller de Equidad de Género	5	24	29	24/11/2004	1	Atlántida La Masica	La Masica Salon Municipal		ASDI
Taller de Planificación con Equidad de Género	4	23	27	25/11/2004	1	Atlántida La Masica	La Masica, Instalaciones de FHIA		ASDI
Taller de Mujer y Participación Política	2	30	32	27/11/2004	1	Fraco. Morazan Orica	Orica, Municipalidad de Orica		ASDI
Taller de Mujer y Participación Política		15	15	28/11/2004	1	Fraco. Morazan San Juan de	Orica, Instituto Francisco Ferrera		ASDI
Taller de Planificación con Equidad de Género		31	31	2-5/12/2004	3	Siguetepeque Siguetepeque	Siguetepeque ESNACIFOR		ASDI
Planificación de Actividades con la Red Nacional de Mujeres		50	50	10-12/12/2004	2	Cortés San Pedro Sula	Hotel Honduras Plaza San Pedro Sula		ASDI
Taller de Equidad de Género	6	34	40	14/12/2004	1	Atlántida Wanpusirpi	Wanpusirpi Salon Iglesia Católica	Coordinación Compartida con el Eje de Educación.	ASDI
Taller de Equidad de Género	9	41	50	15/12/2004	1	Atlántida Wanpusirpi	Wanpusirpi Salon Iglesia Católica	Coordinación Compartida con el Eje de Educación.	ASDI
TOTAL GENERAL	290	1487	1777						

Anexo VI:

Listado de Convenios establecidos entre INAM y contrapartes

Año 2002

1	Banco Nacional De Desarrollo Agrícola BANADESA	14 de Junio 2002
2	Secretaría De Agricultura Y Ganadería SAG.	01 de Julio 2002
3	Secretaría De Gobernación Y Justicia	02 de Julio 2002
4	Secretaria De Seguridad	05 de Julio 2002
5	Secretaría De Educación	06 de Julio 2002
6	Ministerio Publico	08 de Julio 2002
7	Fondo Hondureño De Inversión Social FHIS	23 de Julio 2002
8	Congreso Nacional De Honduras	13 de Septiembre 2002
9	Alcaldía Metropolitana Del Distrito Central AMDC	23 de Octubre 2002

Año 2003

10	Instituto Nacional De Estadística INE	24 de Octubre 2003
11	Instituto Nacional Agrario Ina	11 de Noviembre 2003

Año 2004

12	Instituto Nacional De Formación Profesional INFOP	16 de Febrero 2004
13	Secretaría De Industria Y Comercio Sic	18 de Mayo 2004
14	Secretaría Del Trabajo Y Seguridad Social STSS	01 de Junio 2004
15	Asociación Nacional De Mujeres Municipalistas De Honduras ANAMMH	04 de Junio 2004
16	Corte Suprema De Justicia	14 de Junio 2004
17	Comisión Nacional De Educación Alternativa No Formal CONEANFO	25 de Junio 2004
18	Escuela Agrícola Panamericana	28 de Octubre 2004

Año 2005

19	AMHON	17 de Enero 2005
20	INSTRAW	10 de Febrero 2005
21	Escuela de Periodismo	11 de Abril 2005
22	Universidad Pedagógica Nacional	3 de Mayo 2005
23	Secretaría de Salud	4 de Mayo 2005

Anexo VII:

Listado de OMM por Municipalidad y Departamento

Región Norte

No.	Coordinadora	Alcalde(sa)	Municipio	Departamento	Teléfonos	Fecha de Organización	Institución que la Organizó
1	Mirna Suyapa Pérez	José Felipe Borjas	La Lima	Cortés	668-2400/ Fax 668-2601	10 de Oct de 02	INAM
2	Mayra Bermúdez	Valentin Ramírez	Potrerrillos	Cortés	673-8183/ Fax 673-9026	27 de May de 04	INAM
3	Sandra Martínez	José Felipe Borjas	Villanueva	Cortés	670-4445/ Fax 670-5880	31 de oct de 02	INAM
4	Reina Sagastume	Sandra Deras	Choloma	Cortés	669-1774/ 669-3558/ 395-4807	31 de Mayo de 03	INAM
5		Adán Neptalí Hernández	San Antonio de Cortés	Cortés	660-5124	23 de Mayo de 04	INAM
6	Waleska Guzmán	Marlon Lara	Puerto Cortés	Cortés	665-0183	6 de Sept de 02	INAM

Región Litoral

No.	Coordinadora	Alcalde(sa)	Municipio	Departamento	Teléfonos	Fecha de Organización	Institución que la Organizó
7	Luz Marina Garay	Daniel Flores	Tela	Atlántida	448-2151/ Fax 448-2729	5 de Mayo 05	INAM
8	Roxana Ninoska Calix	Gonzalo Rivera Ocampo	La Ceiba	Atlántida	442-2679	8 de Mar del 04	INAM
9	Zeyla Zenayda Castro	Reinaldo Larios	Esparta	Atlántida	431-1280	24 de nov del 04	INAM
10	Vilma Reyes	Rogelio Ortega	La Masica	Atlántida	436-1296/ 436-1146	24 de nov del 04	INAM
11	Emelda María Cruz	José Alberto Escalante	San Francisco	Atlántida	380-6871	24 de nov del 04	INAM
12			El Porvenir	Atlántida	395-0419	25 de nov del 04	INAM
13	Esmeralda Andreakis	Carlos A. Padilla	Arizona	Atlántida			
14	Elicelda Guardado	Carlos Hernán Banegas Lazo	Tocoa	Colón	444-3100	26 de Jun del 03	INAM
15	Rosa Mérida Hernández	Nelly Solimann	El Progreso	Yoro	647-4484/ Fax 647-3333	6 de Mayo 05	Iniciativa de la Municipalidad
16	Rudy Concepcion Mejia	Hector Danilo Moya Ramirez	Olancho	Yoro	446-2387/ 967-3470/ 4466620 (Manuel Ramos)	25 de Oct del 03	INAM
17	Esmy Marieta Andino	Ramón Concepción Sandoval	Arenal	Yoro	433-0104/443-0127(28)/Fax 433-0232	3 de mayo 05	INAM
18			Wampusirpi	Gracias a Dios		Septiembre 05	INAM

Región Sur

No.	Coordinadora	Alcalde(sa)	Municipio	Departamento	Teléfonos	Fecha de Organización	Institución que la Organizó
19	Ilce Berenice Villatoro	Ricardo Andino Cruz	Choluteca	Choluteca	782-7601/ Fax 780-4224	1998	OGM/INAM
20	Ángela Cáliz	Felipe de Jesús Ordóñez Zepeda	Marcovia	Choluteca	780-2420	2000	CDM
21	Juana Francisca Montes	Santos Pineda Mon-dragón	El Triunfo	Choluteca	776-0088	2000	CDM
22	Alba Isabel Ponce	Melitza del Carmen Hernández	Santa Ana de Yusguare	Choluteca	787-4706		CDM
23	Amelia E. Nazar	Jorge Sebastián Álvarez Méndez	Nacaome	Valle	795-4123/ 795-4454	16 de sept del 04	
24	Ana Cristina de Alvarado	Gonzalo Mauricio Alvarado	San Lorenzo	Valle	781-3371/ 2330/973-0278	22 de Abril	INAM
25	Yuvina Reyes	Juan José Quiroz	Amapala	Valle	795-8526/8664/ alcalde 387-7541	21 de Abril	INAM

Región Central

No.	Coordinadora	Alcalde(sa)	Municipio	Departamento	Teléfonos	Fecha de Organización	Institución que la Organizó
26	Herminia Reyes	Sebastián A. Ochoa	Valle de Ángeles	Francisco Morazán	766-2295	29 de nov del 04	INAM
27	Olga Marina Morales	Wilfredo Oswaldo Silva Midence	Talanga	Francisco Morazán	775-8595/ 775-8010	2004	Cáritas
28	Soraya Ninoska Baiza	Manuel Antonio Núñez	San Juan de Flores	Francisco Morazán	777-0207	24 de Sep 02	Cáritas
29	Maribel García	Ernesto Netaplí Andino	Ojojona	Francisco Morazán	767-0173/ 767-0113	25 de Ago del 03	INAM
30	Irma Zelaya	Guillermo Díaz Alcalde por ley José Almeydares	Sabanagrande	Francisco Morazán	768-3196/ Fax 768-3158	20 de jul del 04	Cáritas
31	Georgina Isabel Alvarenga	Reyna Lagos	Maraita	Francisco Morazán	777-0618		CEM-H
32	Rosa Amada González	Andy Anibal Rubio Ramos	San Antonio de Oriente	Francisco Morazán	776-6569	2004	Cáritas
33	Marlen Reyes	Maria Elisa Vargas	Guaymaca	Francisco Morazán	769-9411/ Fax 769-4280	13 de sept 02	Cáritas
34	Belkis Yanoly Santos	Carlos Miranda	Comayagua	Comayagua	772-0159 ext. 20/ Fax 772-1590	9 de may del 03	INAM
35	Celia Toribia Hernández	Ernesto Vásquez Velásquez	Santa María de la Paz	La Paz	776-9400 Tel. comunitario	7 de sept del 04	INAM
36	Fidelina Ávila	Marily Urquía	Marcala	La Paz	764-5483	7 sept del 04	INAM

Región Oriental

No.	Coordinadora	Alcalde(sa)	Municipio	Departamento	Teléfonos	Fecha de Organización	Institución que la Organizó
37	Carmen Yolanda Guzmán	Antonio Chávez	Trojes	El Paraíso	795-9027/ Fax 793-9004		Cáritas
38	Gloria Argentina Cerna	Roger Horacio Ochoa	Yuscarán	El Paraíso	793-7206/ Fax 793-7105	2004	Cáritas
39	Élida Clorinda Pérez	Ramiro Sánchez	San Lucas	El Paraíso	787-8803	26 de feb 04	Cáritas
40	Leonelsa Méndez	Eduardo Alex García	Guinope	El Paraíso	787-6850/ Fax 787-6804	16 de jul 04	Cáritas
41	Noemí de Rivas	Luis Antonio Sanabria	Danlí	El Paraíso	763-2481	1998	INAM
42	Kenia Melissa Turcios	Ramón Calix Urtecho	Catacamas	Olancho	799-4243/ 799-4843/ Fax 799-4844	14 de abril 04	INAM

Región Occidental

No.	Coordinadora	Alcalde(sa)	Municipio	Departamento	Teléfonos	Fecha de Organización	Institución que la Organizó
43	María Antonieta Sandoval	Emilio Villela	Santa Rita	Copán	656- 7224/656- 7193/Fax 656- 7033	8 de mar del 04	INAM
44	Lidia Villanueva	Lucio Argueta	Lepaera	Lempira	655-5122/Fax 655-5003	1 de nov del 04	INAM
45	Vilma Menbreño	Mario Dennis Ramírez M.	Gracias	Lempira	656- 1154/656- 1393/656- 1392 directo alcalde	1 de nov del 04	INAM
46	Noemí Flamenco	Ramón Lara	Las Vegas	Santa Bárbara	659- 3180/659- 3021	2 de nov del 04	INAM
47	Suyapa Patricia Hernández		Santa Bárbara	Santa Bárbara	643- 2910/381- 6270	2 de nov del 04	INAM

Anexo VIII:

Listado de Consultorías, estudios, investigaciones y otros

No.	Nombre de la Consultoría	EJE	Objetivo	Fecha Inicio	Fecha Final	Nombre Consultor	Teléfono E-Mail	Avances Mensuales
1	Traducción de la Ley Contra la Violencia Doméstica a la Lengua Miskita	P.PM.	Realizar la traducción de las Leyes Contra la Violencia Doméstica y de Igualdad de Oportunidades por primera vez en Honduras a la Lengua Miskita, para difundirlas en este grupo Etnico y preservar su Cultura.	13-Nov.-2003	01-Dic.-2003	Lic. Edy MacNab Ronas	960 40 47	Finalizada
2	Traducción de la Ley Contra la Violencia Doméstica a la Lengua Garifuna	P.PM.	Realizar la traducción de las Leyes Contra la Violencia Doméstica y de Igualdad de Oportunidades por primera vez en Honduras a la Lengua Garifuna, para difundirlas en este grupo Etnico y preservar su Cultura.	13-Nov.-2003	01-Dic.- 2003	Lic. Eusebio Salvador Suazo	995 91 69	Finalizada
3	Traducción de la Ley Contra la Violencia Doméstica del Tawahka al Español.	P.PM.	Realizar la traducción de las Leyes Contra la Violencia Doméstica y de Igualdad de Oportunidades por primera vez en Honduras a la Lengua Tawahka al Español, como medio Comprobatorio de su traducción.	17-Nov.-2003	16-Mar.-2004	Sr. Basilio Ordoñez Salinas		Finalizada
4	Traducción de la Ley Contra la Violencia Doméstica a la Lengua Tawahka	P.PM.	Realizar la traducción de las Leyes Contra la Violencia Doméstica y de Igualdad de Oportunidades por primera vez en Honduras a la Lengua Tawahka, para difundirlas en este grupo Etnico y preservar su Cultura.	24-Nov.-2003	23-jan-2004	lic. César Adalberto Mendoza	959 10 21, 246 20 61, 246 03 40	Finalizada
5	Traducción de la Ley Contra la Violencia Doméstica a la Lengua Miskita al Español	P.PM.	Realizar la traducción de las Leyes Contra la Violencia Doméstica y de Igualdad de Oportunidades por primera vez en Honduras a la Lengua Miskita al Español, como medio Comprobatorio de su traducción.	2-dec-2003	4-feb-2004	Dr. Carlos Mendoza Valladares		Finalizada
6	Traducción de la Ley Contra la Violencia Doméstica a la Lengua Garifuna al Español	P.PM.	Realizar la traducción de las Leyes Contra la Violencia Doméstica y de Igualdad de Oportunidades por primera vez en Honduras a la Lengua Garifuna al Español, como medio Comprobatorio de su traducción.	15-dec-2003	14-feb-2004	Lic. Elida Isabel Herrera Mena	969 78 35, 978 33 38	Finalizada

No.	Nombre de la Consultoría	EJE	Objetivo	Fecha Inicio	Fecha Final	Nombre Consultor	Teléfono E-Mail	Avances Mensuales
7	Establecimiento de una línea de base de información económica desgregada por sexo.	Economía	Contar con una línea de base sobre información económica desagregada por sexo y los indicadores que permitan medir el avance de implementación de acciones de la PNM ejecutadas por las diferentes instituciones del Estado.	2-feb-2004	1-maj-2004	Nora Gómez	986-8681	Finalizada
8	Formulación de una propuesta de Política de Empleo con Enfoque de Género.	Economía	Generar una propuesta de Política Nacional de Empleo con enfoque de equidad de género que propicie la generación de empleo y el mejoramiento de las condiciones laborales de mujeres y hombres	2-feb-2004	2-aug-2004	Licda. Ivonne Zelaya	220-1439 960-0362	Finalizada
9	Transversalización del Enfoque de Equidad de Género en los procesos de desarrollo curricular de Formación de Recursos Humanos de Enfermería	Salud	Elaboración de 2 (dos) guías Metodológicas para la transversalización del EEG en la Curricula de la Escuela de Enfermería.	4-feb-2004	4-apr-2004	Lic. María Jesús Mojica		Finalizada
10	Asistente técnico para transversalización sectorial de largo plazo Mesa Sectorial de Agua	Salud		27-feb-2004	27-jun-2004	Ligia Fatima Miranda		Finalizada
11	Sistema de información sobre casos de violencia doméstica en la Corte Suprema de Justicia.	Violencia	Elaborar un Sistema Electronico de Captación de denuncias sobre casos de violencia Domestica, que servirá para mejorar la fuente de información para el INAM en el cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer.	4-mar-2004	4-aug-2004	Ing. José Ramón Gonzáles		Finalizada
12	Elaboración del manual de Gestión de Proyectos	Salud		20-apr-2004	20-jun-2004	Leila Barrientos Rodriguez		Finalizada
13	Taller de Tecn. De anim. Part. Educación De actividades con Equidad de Género	Educación		19-maj-2004	22-maj-2004	Felipe Nery Mendoza Romero		Finalizada
14	Taller de Tecn. De anim. Part. Educación De actividades con Equidad de Género	Educación		19-maj-2004	22-maj-2004	Ligia Maria Aguilar		Finalizada
15	Taller de Género y Justicia a Fiscales	Violencia		6-jun-2004	6-sep-2004	Rodrigo Jiménez Sandoval y Roxana arroyo.		Finalizada
16	Desarrollo de las imágenes que se aplicarán a las versiones populares de las Leyes de Igualdad de Oportunidades y la Ley Contra la Violencia Doméstica en las Lenguas: Miskito, Garifuna y Tawahka	PPM	Realizar Dibujos Alusivos a las Etnias de Garifunas, Miskitos y Tawahkas los que ilustrarán las Versiones Populares en dichas Lenguas de las Leyes Contra la Violencia Doméstica y de Igualdad de Oportunidades.	18-jun-2004	18-aug-2004	Johny Christian McDonald Saucedo	220-5290 983-4434	Finalizada

No.	Nombre de la Consultoría	EJE	Objetivo	Fecha Inicio	Fecha Final	Nombre Consultor	Teléfono E-Mail	Avances Mensuales
17	Valoración temática de la incorporación del enfoque de equidad de género en el diseño curricular nacional para la educación básica.	Educación	Realizar la transversalización del EEG por medio de una propuesta para incidir en la curricula Nacional para la Educación básica.	12-jul-2004	11-nov-2004	Licda. Ana María Sosa Ferrari	232-5329	Finalizada PENDIENTE LA SOCIALIZACIÓN
18	Plan de Incidencia para los Medios de Comunicación	Relaciones Públicas	Difundir las actividades y esfuerzos que desde el INAM se realizan para lograr la igualdad de derechos y equidad de oportunidades entre mujeres y hombres de la sociedad hondureña.	26-jul-2004	26-sep-2004	Licda. Kattia Erazo Ramos, Licda. Diana Vallejo	228-0186 397-4198 226-8360 394-5672	Producto Finalizado
19	Análisis, Diseño, Desarrollo, Implementación y Capacitación de un Sistema de Planificación, Monitoreo y Evaluación para la UPEG	UPEG	Elaboración de un Sistema Integrado de Planificación Estratégica y Operativa Anual, Monitoreo, Evaluación e Indicadores necesarios, que recoja y organice datos sobre la programación y ejecución de los Programas y Proyectos del Instituto Nacional de la Mujer	26-jul-2004	26-okt-2004	Ing. Luis Felipe Altamirano Gómez	222-0450 978-4679	Producto Finalizado
20	Causas e Impactos de la Violencia Doméstica en las Maquilas de la Zona Norte y del Distrito Central	Violencia	Conocer efectivamente las causas de los altos índices de violencia doméstica entre las mujeres que trabajan en las empresas maquiladoras de nuestro país, particularmente en la zona norte y el Distrito Central, a través de entrevistas personales entre las	26-jul-2004	26-okt-2004	Licda. Isaura Menéndez Amador	773-4006 773-4461 971-1683	Producto Finalizado
21	Imágenes para ilustración del afiche de los pasos a seguir en un juicio contra Violencia Doméstica.	Violencia	Realizar Dibujos Alusivos a los pasos a seguir para realizar una denuncia contra la violencia Doméstica.	1-okt-2004	1-dec-2004	Artista Johny Christian McDonald Saucedo		Finalizada
22	Transversalización del EEG en el documento de la mesa sectorial de salud.	Salud		27-okt-2004	28-nov-2004	Licda. Maribel Lozano		Finalizada
23	Investigación socioeconómica con perspectiva de género con énfasis en estudio cluster de ecoturismo	Economía	Realizar un estudio sobre la situación social y económica de las mujeres en el Municipio de Ojojona de manera integral, caracterizando de manera especial las actividades que giran alrededor del ecoturismo y sus potencialidades en el desarrollo del municipio	11-okt-2004	11-feb-2005	Lic. Santiago Ruiz	966-0539 230-1435	Finalizada
24	Consultoría de Educación	Educación	Curso de Técnicas Participativas con EEG en Gracias, Lempira para 35 Facilitadores del Programa de CONEANO.	27-okt-2004	28-okt-2004	Wilfredo Caballero		Finalizada

No.	Nombre de la Consultoría	EJE	Objetivo	Fecha Inicio	Fecha Final	Nombre Consultor	Teléfono E-Mail	Avances Mensuales
25	Impacto económico de la violencia de género en las finanzas nacionales en el eje de violencia.	Violencia	Realizar una investigación para poder determinar el gasto en que incurre el estado por causa de la violencia de Género.	7-nov-2004	7-feb-2005	Ing. Marco Antonio Canales	947 22 46 239-1557	Finalizada
26	Diagnóstico de los mecanismos de financiamiento y la estrategia operativa para incrementar el acceso de las mujeres al crédito.	Economía	Identificar los principales obstáculos de tipo cultural, institucional, legal y social que impiden el acceso de las mujeres a los diferentes mecanismos de financiamiento que existen en el país y formular una estrategia operativa que permita la eliminación	10-nov-2004	26-apr-2005	Lic. Juan Ramón Rodríguez	239-1160 232-2515	Finalizada INCLUIR OBSERVACIONES, ENTREGAR EL DOCUMENTO DEFINITIVO.
27	Análisis de la Información del Módulo sobre Violencia Intrafamiliar en la Encuesta de Hogares	Informática	Analizar la información del módulo sobre violencia intrafamiliar que publicó el INE en la Encuesta de Septiembre del 2003.	15-nov-2004	15-jan-2005	Roxana Arroyo Vargas		Finalizada INCLUIR OBSERVACIONES, ENTREGAR EL DOCUMENTO DEFINITIVO.
28	Incidencia y Participación Social y Política de las Mujeres en el marco de la nueva Ley electoral	PPM	Sensibilizar a la comisión de la Mujer del Congreso Nacional, diputadas y diputadas, mujeres líderes políticas y Tribunal Supremo Electoral en participación social y política como también en incidencia para que tengan una mejor participación política y la	30-nov-2004	30-dec-2004	Licda. Gladis Lanza		Contratada y efectuándose.
29	Elaboración de Materiales de enseñanza de género en Educación Pre-escolar y Juegos para Adultos.	Educación	Realizar por medio de Juegos para niños y adultos una enseñanza con EEG a nivel de Preescolar y Adultos.	6-dec-2004	6-maj-2005	Dr. Raúl E. Gálvez Nessi		Finalizada INCLUIR OBSERVACIONES, ENTREGAR EL DOCUMENTO DEFINITIVO.
30	Análisis jurídico de los artículos 103, 104 y 105 de la Ley Electoral y las Organizaciones Políticas	PPM		7-dec-2004	22-dec-2004	Angel E. Orellana Mercado		Finalizada
31	Análisis jurídico de los artículos 103, 104 y 105 de la Ley Electoral y las Organizaciones Políticas	PPM		7-dec-2004	22-dec-2004	Lucia Pineda de Marrder		Finalizada
33	"Situación Jurídica y Social de las Mujeres Privadas de Libertad; Elaboración de Estrategias para propiciar el goce de sus derechos humanos".	Violencia	Elaborar un diagnostico de la situación de las mujeres en las cárceles de Honduras, elaborar una estrategia y Femicidios.	01-jun-05	30-Sept. - 2005	Sandra Alvarez		
35	Incidencia del Enfoque de Género en el IHSS Identificación de la violencia en el sistema de atención a las mujeres.	Salud		18-apr-05	17-jul-05	MARIA O. CORDOVA BURGOS		

No.	Nombre de la Consultoría	EJE	Objetivo	Fecha Inicio	Fecha Final	Nombre Consultor	Teléfono E-Mail	Avances Mensuales
36	Diagnóstico de Genero de País- Honduras.			2005-05-01	30/09/05	Lilí Caballero		
37	Diagnóstico de Genero de País- Honduras.		Asistente de la Investigación	2005-05-01	30/09/05	Marysabel Zelaya Ochoa.		
38	Diagnóstico de Genero de País- Honduras.		Asistente de la Investigación	2005-05-01	30/09/05	Martha Lorena Suazo		
34	“Construcción y Validación de Informática un Sistema de Monitoreo y Evaluación de la Política Nacional de la Mujer (P.N.M) y su Implementación dentro del Sistema Nacional de Información de la Mujer, la Adolescente y la Niña (SINIMAN)”.		Elaborar indicadores para el Sistema de Evaluación y Monitoreo de PNM y diseñar un sistema	01-jun-05	30-nov-05	Jeannette Quezada		
32	Construcción de un Sistema de recolección de denuncias de Violencia Domestica en el Ministerio Publico.	Violencia	Elaborar un Sistema Electronico de Captación de denuncias sobre casos de violencia Domestica, que servirá para mejorar la fuente de información para el INAM en el cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer.	01 de Junio 2005	31 de Octubre del 2005	Ing. José Ramón Gonzáles		Iniciada
33	“Elaboración de dos (2) manuales educativos para el primer año de la licenciatura en la carrera de Enfermería, uno para docentes y otro para estudiantes”	Salud				Dr. Raúl E. Gálvez Nessi		Iniciada
34	Ejecución del plan de Incidencia para medios de Comunicación	Relaciones Públicas	Ejecutar el plan de Incidencia Realizado en el 2004, para orientar información a través de los medios de comunicación y fortalecer la imagen institucional.	15 de Junio 2005	30 de Diciembre del 2005	Licda. Katia Erazo		Iniciada

Anexo IX:

Listado de viajes y Representaciones internacionales

Fecha	Nombre	Proposito del viaje	País
09 al 13/06/04	Marcela Suazo	Participar en la Novena Conferencia Regional de la mujer de America Latina y del Caribe	México
14 al 20/6/2004	Alma Raquel Zelaya	Realizar Pasantia sobre la Experiencia en la Incorporación de Género en las Estadísticas Nacionales	México
14 al 20/6/2004	Carlos Alberto Perdomo	Realizar Pasantia sobre la Experiencia en la Incorporación de Género en las Estadísticas Nacionales	México
27-06-04 - 03/07/04	Mirna Valladares	Participar en el Trigésimo Periodo de Sesiones de la CEPAL	San Juan Puerto Rico
27-06-04 - 03/07/04	Marcela Suazo	Participar en el Trigésimo Periodo de Sesiones de la CEPAL	San Juan Puerto Rico
07/09/04 - 10/09/04	Marcela Suazo	Brindar Conferencia en la Universidad de Longwood	Washington
27/09/04 - 02/10/04	Alma Raquel Zelaya	Participar en el V Encuentro Internacional de Estadísticas de Género y Medio Ambiente	México
02/10/04 - 10/10/04	Servio Mendoza	Primer Congreso regional de la Sociedad Interamericana de Psicología.	Guatemala
02/10/04 - 10/10/04	Gabriela Andino	Primer Congreso regional de la Sociedad Interamericana de Psicología.	Guatemala
02/10/04 - 10/10/04	Oscar Reyes	Primer Congreso regional de la Sociedad Interamericana de Psicología.	Guatemala
02/10/04 - 10/10/04	Javier L. Flores Milla	Primer Congreso regional de la Sociedad Interamericana de Psicología.	Guatemala
18/10/04 - 11/11/04	Marina Martinez	Participar en el Curso la Microempresa de Turismo Rural un Ingreso Adicional para la mujer	Israel
19/10/04 - 23/10/04	Marcela Suazo	Asistir al Simposiun Sexo y el Hemisferio, Alcanzando las Metas del Milenio en Latinoamérica y el caribe	New York
19/10/04 - 23/10/04	Mirna Valladares	Asistir al Simposiun Sexo y el Hemisferio, Alcanzando las Metas del Milenio en Latinoamérica y el caribe	New York
19-10-04 - 27-10-04	Servio Mendoza	Acompañar a la Primera Dama en Representación de la Sra. Minsitra en la Formulación de Proyectos	Madrid
25/10/04 - 28/10/04	Oscar Reyes	Seminario Regional Centroamericano Enfoque de Género en la Formulación de la Políticas Públicas.	Guatemala
08/11/04 - 11/11/04	Marcela Suazo	Mostrar la Experiencia de Honduras en cuanto a las Políticas y Acceso de las Mujeres a la Justicia, Alianzas Estratégicas del Gobierno Central y la Sociedad Civil.	México
08/11/04 - 11/11/04	Martha Reyes Lira	Mostrar la Experiencia de Honduras en cuanto a las Políticas y Acceso de las Mujeres a la Justicia, Alianzas Estratégicas del Gobierno Central y la Sociedad Civil.	México
19/11/04 - 19-11-04	Marcela Suazo	V Congreso Nacional de ANDRYSAS sobre el San Salvador tema Acciones Positivas para las Mujeres desde las Políticas Nacionales y Locales.	
29/11/04 - 05/12/04	Yessenia Torres	Encuentro de Comunicación Información y Formación de Redes entre los Mecanismos de la Mujer.	Chile

Fecha	Nombre	Proposito del viaje	País
29/11/04 - 05/12/04	Carlos Alberto Perdomo	Encuentro de Comunicación Información y Formación de Redes entre los Mecanismos de la Mujer.	Chile
27/11/04 - 03/12/04	Marcela SUazo	Seminario Internacional sobre Gobernabilidad Democrática e Igualdad de Género	Chile
06/12/04 - 10/12/04	Marielena Arita	Seminario Internacional sobre Femicidios	México
06/02/05 - 12/02/05	Marcela Suazo	Participar como exponente en el Congreso Internacional de la Familia	Jalisco – México
15/02/05 - 17/02/05	Marcela Suazo	Asisitir a la Vigésima tercer Periodo de Sesiones del Comité Plenario de la Comisión Económica de América Latina y el Caribe de Naciones Unidas	New York
15/02/05 - 17/02/05	Dunia M.Tome	Asisitir a la Vigésima tercer Periodo de Sesiones del Comité Plenario de la Comisión Económica de América Latina y el Caribe de Naciones Unidas	New York
22/02/05 - 25/02/05	Mirna Valladares	Formación de Género en la Cooperación de Desarrollo	Managua, Nicaragua
23 al 24/02/05	Cecilia SANCHEZ	Formación de Género en la Cooperación de Desarrollo	Managua, Nicaragua
5 al 12/03/05	Cecilia Sanchez	Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer	New York
5 al 12/03/05	Mirna Valladares	Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer	New York
5 al 12/03/05	Yessenia Torres	Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer	New York
5 al 12/03/05	Marcela Suazo	Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer	New York
02 al 10/04/05	Loida CloteR	Participar en el Curso de Salud Pública	Santa Cruz, Bolivia
12 al 15/04/05	Marcela Suazo	Reuniones programadas para la revisión de los Estatutos del Consejo de Minsitra de Centroamérica	El Salvador
12 al 15/04/05	Mirna Valladares	Reuniones programadas para la revisión de los Estatutos del Consejo de Minsitra de Centroamérica	El Salvador
08 al 13/05/05	Martha Reyes Lira	Reuniones programadas para la viabilidad de una Red Contra la Violencia de Género	Guatemala
06 al 11/05/05	Marcela Suazo	Reuniones programadas para la viabilidad de una Red Contra la Violencia de Género	Guatemala
08 al 28/05/05	Elba F. Lopez	Curso sobre Gerencia Socail lpara la Igualdad de Género	Washington
01 al 08/06/05	Mirna Valladares	Participar en el Symposium Innovations in supporting Local Health Systems for Global Womens Health	Washington
01 al 08/06/05	Dunia Tome	Participar en el Symposium Innovations in supporting Local Health Systems for Global Womens Health	Washington
01 al 08/06/05	Marcela Suazo	Participar en el Symposium Innovations in supporting Local Health Systems for Global Womens Health	Washington
14 AL 30/03/05	Mariel Lezama	Curso Administración Local	Seúl, Corea
28 al 30/06/05	Marcela Suazo	Asistir como Discursante al Diálogo de Equidad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres.	New York
14 al 17/06/05	Rosa Castrillo	Jornada Binacional de Capacitación en Género y Migración	Cancun, México

Fecha	Nombre	Proposito del viaje	Pais
25/06/05 al 02/07/05	Oscar A. Reyes	Congreso Interamericano de Psicología donde representará al INAM en Panel de Género y Políticas Públicas.	Argentina
22 al 26/06/05	Marcela Suazo	Participar en la Cumbre Mundial de Mujeres 2005	México
22 al 26/06/05	Esther Vasquez	Participar en la Cumbre Mundial de Mujeres 2005	México
22 al 24/06/05	Martha Reyes	Asistir a evento sobre Violencia Intrafamiliar	Guatemala

Recent Sida Evaluations

- 05/19 Povratak kući: Procjena Sidinih programa integralnog pristupa regiji u Bosni i Hercegovini**
Melita Čukur, Kjell Magnusson, Joakim Molander, Hans Skotte
Department for Evaluation and Internal Audit
- 05/20 Programa de Capacitación en Economía para Funcionarios de la República de Cuba**
Guillermo García Huidobro, Stefan de Vylder
Department for Latin America
- 05/21 Turning Policy into Practice
Sida's implementation of the Swedish HIV/AIDS strategy**
Ulrich Vogel, Anne Skjelmerud, Pol Jansegers, Kim Forss
Department for Evaluation and Internal Audit
- 05/22 General or Selective Intervention? An Evaluation of Sida's Partnership Programmes in Chile and South Africa**
Börje Svensson
Department for Infrastructure and Economic Co-operation
- 05/23 Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO) An Evaluation**
Rodrigo Arocena, Eric Hershberg, Rosemary Thorp
Department for Research Co-operation
- 05/24 Fortalecimiento de iniciativas populares de la sociedad civil por la paz en Colombia, 2002–2005. Apoyo de Asdi al programa de Consejería de Proyectos (PCS)**
Nils Boesen, Bente Østergaard Madsen
Department for Latin America
- 05/25 Desmovilización y Reintegración de Niños Soldados, en Colombia. Apoyo de Asdi a UNICEF, 2003–2004**
Jaime Jesús
Department for Latin America, Department for Co-operation with Non-Governmental Organisations and Humanitarian Assistance and Conflict Management
- 05/26 Programa "Acceso" en el sector de salud de Honduras**
Nils Öström, Leticia Velásquez, Sergio Rottenschweiler
Department for Democracy and Social Development
- 05/27 Approaches to Parliamentary Strengthening
A review of Sida's Support to Parliaments**
K. Scott Hubli, Martin Schmidt
Department for Democracy and Social Development
- 05/28 Building Issues Equal Rights to Good Advice
Studies on Construction and Urban Planning in Developing Countries**
Karl Heli, Gabriel Marín, Elisabeth Murcia, Brhanu Mussa, Keerthi Ranasinghe
Department for Infrastructure and Economic Co-operation
- 05/29 Institutional Sustainability and Capacity Development
within Sida Financed Road Safety Projects**
Peter Elsenaar, Åke Sahlin
Department for Infrastructure and Economic Co-operation

Sida Evaluations may be ordered from:

Infocenter, Sida
SE-105 25 Stockholm
Phone: +46 (0)8 779 96 50
Fax: +46 (0)8 779 96 10
sida@sida.se

A complete backlist of earlier evaluation reports may be ordered from:

Sida, UTV, SE-105 25 Stockholm
Phone: +46 (0) 8 698 51 63
Fax: +46 (0) 8 698 56 10
Homepage: <http://www.sida.se>



SWEDISH INTERNATIONAL DEVELOPMENT COOPERATION AGENCY
SE-105 25 Stockholm, Sweden
Tel: +46 (0)8-698 50 00. Fax: +46 (0)8-20 88 64
E-mail: sida@sida.se. Homepage: <http://www.sida.se>