

FN-tjänster – anställning och arbetsvillkor

FN och organisationer inom FN-familjen rekryterar personal till bland annat administrativa befattningar vid organisationernas huvudkontor eller kontor i mottagarländerna.

FN-experten i fält har i allmänhet till uppgift att biträda regeringar och statliga myndigheter med råd i fråga om exempelvis organisation och planering. Uppdragen förutsätter i regel minst 5–10 års erfarenhet inom det aktuella fackområdet efter avslutad utbildning på akademisk nivå, ofta på master-nivå. Mycket goda språkkunskaper – ofta i två ”FN-språk” – är ett krav.

Ansökan

Såväl FNs ansökningsformulär som uppgift om var man kan finna den fullständiga arbetsbeskrivningen till den utannonserade tjänsten finns under SIDA:s hemsida, <http://www.sida.se>. Ansökan skall sändas direkt till respektive organisations huvudkontor om ej annat anges på arbetsbeskrivningen eller i annonsen.

Vi vill göra Er uppmärksamma på att de flesta organisationer idag inte har kapacitet att bekräfta inkomna ansökningar. Endast de kandidater som blir aktuella för intervju brukar kontaktas.

Rekryteringsprocessen är ofta en mycket långdragen procedur inom

FN-systemet och kan ta flera månader. När Du väl godkänts för ett uppdrag är det viktigt att veta att inget erbjudande om tjänst är bindande förrän Du fått det underskrivna kontraktet, ”offer of appointment”, och att de förutsättningar som angivits är uppfyllda, exempelvis godkänd läkarundersökning eller godkännande från mottagarlandets myndigheter.

Urvalsintervju

Sökande till tjänster inom FN-organisationerna kallas ibland till intervju med representanter för FN, antingen i Stockholm eller till organisationens huvudkontor. Den slutliga överenskommelsen om anställning träffas mellan den sökande och organisationen direkt.

Anställningsvillkor

1. För uppdragstid på ett år eller längre gäller följande:

Grundlönen utgår enligt FNs löneskala. Inplaceringen i denna beror på tjänstens art och den anställdes kvalifikationer. För tjänster vid huvudkontoret används normalt P-löneskalan

(Professionals) och för fälttjänster F-löneskalan (Field Service). För kvalificerade uppdrag utgår t ex lönen ”Level P4” (begynnelselön US\$ 53 196 per år för gift och US\$ 49 523 för ensamstående) eller ”Level P5” (US\$ 62 983 respektive 58 486). Lönesiffrorna gäller från januari 1999. Grundlönen anpassas till kostnadsläget i tjänstgöringslandet med ett särskilt lönetillägg. Vidare tillkommer tillägg för make/maka, utbildningsbidrag, hardshiptillägg för vissa länder, dagtraktamente under uppdragets första 30 dagar och hemflyttningsbidrag.

För detaljerad information om anställningsvillkoren hänvisas till respektive organisation. Semester utgår med 30 arbetsdagar (sex veckor) per år.

Resor till och från uppdragssorten betalas för make/maka och barn under 18 år samt för barn under 21 år som går i skola eller på universitet på eller i närheten av uppdragssorten. En förutsättning är dock att de anhöriga vistas på uppdragssorten minst sex månader i följd.

Bostad anskaffas och bekostas av den anställde själv.

2. För uppdragstid understigande ett år gäller följande:

Grundlön utgår enligt samma löneskala som uppdrag på ett år eller mer, dock utan lokalt tillägg. Traktamenten utgår under hela uppdragstiden i tjänstgöringslandets valuta. De nämnda bidragen för uppdrag över ett år utgår ej.

Semester utgår med 1 1/2 dag för varje månad av uppdragstiden (om uppdragstiden uppgår till minst en månad).

Resor till och från uppdragsorten betalas endast för den anställda själv (i regel turistklass flyg).

3. För alla, oberoende av uppdragstid, gäller följande:

- **Sjukvård**
Den anställda är berättigad till ersättning för vårdkostnader i samband med sjukdom eller olycksfall under arbetet. Vid sjukdom eller olycksfall utanför arbetet betalas upp till ca 75 procent av kostnaderna, om den anställda själv bekostat försäkring tex i "Medical Benefit Fund".
- **Skatteförhållanden**
Samtliga ovan angivna ekonomiska förmåner är oftast fria från skatt i Sverige enligt gällande privilegiekonventioner och lagen om immunitet och privilegier i vissa fall. Undantag gäller vissa typer av specialkontrakt (klassificerade som

tex "Special Service Agreement", "Fee Contract"), vilka inte medför skattebefrielse i Sverige.

För att bidrag och ersättningar skall kunna utgå avseende medföljande maka/make kräver FN att maka och make är formellt gifta.

Förberedelser inför utresan

Sida erbjuder t ex en två-veckors förberedelsekurs. Denna kan i förekommande fall även inkludera den anställdes maka/make. Centrala teman är: uppdragslandet, den anställdes funktion och roll, samarbetsländernas situation i ett övergripande perspektiv samt det svenska utvecklingssamarbetets mål och inriktning.

Under kurstiden erhåller deltagarna dagpenning motsvarande 90 procent av inkomsten samt kost och logi. Reseersättning utgår för resa till och från kursen motsvarande kostnad för andra klass tåg/biljett.

Du bör kontakta Försäkringskassan och ta reda på om eller i vilken utsträckning den svenska sjukförsäk-

ringen gäller i det land där Du skall arbeta.

Kontakta även Din a-kassa för att undersöka vilka möjligheter Du har att stå kvar i a-kassan.

För uppgifterna i faktabladet svarar Sidas internationella rekryteringsenhet (RIU) Enheten för Resursbasutveckling för Internationellt Utvecklingssamarbete, som har ansvaret för att rekrytera, utbilda och främja anställning av svensk personal i internationella organisationer.

Ytterligare information om möjligheter till internationella uppdrag genom Sida, FN och andra organisationer finns på Sidas webbsajt – www.sida.se

Att halvera fattigdomen i världen till år 2015 är vår tids största utmaning. Det kräver samarbete och uthållighet. Samarbetsländerna ansvarar för sin utveckling. Sida förmedlar resurser och utvecklar kunskap och kompetens. Det gör världen rikare.

STYRELSEN FÖR INTERNATIONELLT
UTVECKLINGSSAMARBETE

105 25 Stockholm
Besök: Sveavägen 20
Telefon: 08-698 50 00
Telefax: 08-698 56 15